



11.12.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

În luna noiembrie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 232 controale, fiind dispuse angajatorilor 291 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 114.000 lei.

Principalele deficiențe constatate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- lipsă notificare ITM cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte;
- neîndeplinirea obligației de a organiza programul de lucru astfel încât salariații să fie împărțiți în grupe care să înceapă/să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca;
- netransmiterea în termen a tuturor datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- foile colective de prezență a orelor lucrate nu reflectă realitatea;
- netraducerea în limba română a declarației de conformitate UE;
- lipsă marcaj nivel putere acustică garantată;
- nu se asigură efectuarea triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neefectuarea controlului medical periodic;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2.

La 1 angajator au fost identificate 2 persoane (*din care 1 femeie*) pentru care nu au fost întocmite formele legale de angajare, domeniul de activitate al angajatorului sancționat pentru muncă nedeclarată fiind *activități de consultanță pentru afaceri și management*.

Au fost comunicate de către angajatori 9 evenimente care au avut ca urmări 9 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 52 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 3 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale de prelungire/modificare a clauzelor cuprinse în aceste contracte.

p. INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE
Consilier juridic

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă