

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA REȘITA  
STR. HOREA NR. 2-4  
REȘITA  
CIVIL - PENAL

Destinatar:  
SINDICATUL RESITA 1771  
Resita, str. Golului, nr. 1, județul  
CARAȘ SEVERIN

DOSARUL NR. 2443/290/2024  
Materia: Civil  
Stadiul procesual al dosarului: Fond  
Obiectul dosarului: reprezentativitate sindicat  
Complet: c7 c 2023

**COMUNICARE**  
**HOTARÂRE CAMERĂ CONSILIU CIVILĂ**  
NR. 2306/2024 DIN DATA DE 11 Aprilie 2024

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 2306/2024, pronunțată la data de 11 Aprilie 2024, de către JUDECĂTORIA REȘITA CIVIL - PENAL.

Notă: Pentru a vizualiza unele documente din dosar, accesați [www.curteapeltimisoara.ro](http://www.curteapeltimisoara.ro) secțiunea Info și Fișă Dosar, folosiți parola: 0580baff. Aveți obligația de a nu divulga parola altor persoane.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI  
(stampila)

Grefier,



M.G. 16.04.2024 15:07:19 nr comunicare 1 din 1

Cod ECLI ECLI:RO:JDRES:2024:002.002306

**R O M Ȃ N I A**  
**JUDECĂTORIA REȘIȚA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-ȘEVERIN**  
**DOSAR NR.2443/290/2024**

**COD OPERATOR 2801**

**HOTĂRÂRE NR. 2306**  
**ȘEDIINȚA CAMEREI DE CONSILIU DIN DATA DE 11.04.2024**  
**INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:**  
**PREȘEDINTE: NEGULESCU CONSTANTIN-HORAȚIU**  
**GREFIER: GHEJU MARIA**

S-a luat în examinare cererea formulată de *petentul Sindicatul „REȘIȚA 1771”*, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

Procedura de citare legal îndeplinită fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei, de către grefierul de ședință, după care,

Se prezintă dl. Buzan Leontin în calitate de președinte al petentei.

Fiind primul termen de judecată, potrivit art. 529 alin. (1) din Codul Procedură Civilă, instanța procedează la verificarea competenței generale, materiale și teritoriale și constată că este competentă general, material și teritorial pentru soluționarea cauzei potrivit art. 54, art. 55, din Legea nr. 367 / 2022 a dialogului social.

În temeiul disp. art. 255 raportat la art. 258 coroborat cu disp. art. 292 C.proc.civ., instanța va încuviința proba cu înscrisurile depuse la dosarul cauzei în susținerea acțiunii, având în vedere că acestea sunt admisibile și de natură a contribui la soluționarea acesteia.

În temeiul disp. art. 238 C. pr. civ., instanța reține durata cercetării procesului la prezentul termen de judecată.

Nemaifiind alte probe de administrat, excepții de invocat sau alte cereri de formulat, instanța, în temeiul art. 392 Cod procedură civilă, constată dezbaterile închise și rămâne în pronunțare.

**I N S T A N Ț A**

***Deliberând asupra cererii de față, instanța constată următoarele:***

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Reșița la data de 28.03.2024, sub nr. 2443/290/2024, petentul Sindicatul „REȘIȚA 1771” reprezentat prin Buzan Leontin, în calitate de președinte, în temeiul art. 54, art. 55, din Legea nr. 367 / 2022 a dialogului social a formulat cerere de constatare a reprezentativității conform legii 367 / 2022, la nivel de unitate, în vederea negocierii contractului colectiv de muncă, solicitând instanței să pronunțe o hotărâre prin care să acorde reprezentativitatea sindicatului ” Reșjla 1771 ” UCMR, la nivel de unitate, în conformitate cu dispozițiile art. 54, art. 55, din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, republicată.

În fapt, se arată că, Sindicatul ” REȘIȚA 1771” UCMR a luat ființă în anul 1992, conform Sentinței Civile nr. 7 din 21.04.1992, pronunțată de Judecătoria Reșița în dosar nr. 2395/S/1992.

Conform adresei nr. 58/25.03.2024 eliberată sindicatului, în martie 2024, U.C.M.H. S.R.L. are un nr. de 428 salariați, din care 201 salariați au calitate de membrii de sindicat ai

Sindicatului „Reșița 771” UCMR, fapt pentru care consideră că sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate.

Se mai arată că interesul pentru promovarea prezentei cereri este reprezentat de posibilitatea legală de a negocia și încheia contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, conform dispozițiilor legale.

În drept, își întemeiază cererea pe prevederile legale ale art. 54, art. 55, din Legea nr. 367/2022 a dialogului social.

În probațiune, s-au depus la dosar înscrisuri.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă judiciară de timbru în cuantum de 200 lei (f.7).

În cauză s-au administrat probe cu înscrisuri.

***Analizând cererea de față, prin prisma motivelor invocate și a probelor administrate, instanța reține următoarele:***

**În fapt**, prin Încheierea nr. 7/s/1932, pronunțată de Judecătoria Reșița, în dosarul nr. 2395/s/1992, Sindicatul Reșița 1771 a dobândit personalitate juridică.

Prin încheierea civilă nr. 3199 din data de 12.12.2022, pronunțată de Judecătoria Reșița, în dosarul nr. 6069/290/2022 s-a dispus efectuarea modificărilor în statutul și actul constitutiv al sindicatului.

**În drept**, potrivit art. 54 alin. (1) pct. c din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, sunt reprezentative la nivel de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Conform art. 55 pct. d din același act normativ, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face, la nivel de unitate, cu următoarele: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverința eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

În cauză, instanța constată că s-a făcut dovada îndeplinirii primei condiții, reținându-se că prin Încheierea nr. 7/s/1932, pronunțată de Judecătoria Reșița, în dosarul nr. 2395/s/1992, Sindicatul Reșița 1771 a dobândit personalitate juridică. Ulterior, s-a dispus modificarea actului constitutiv, prin încheierea civilă din data de 12.12.2022.

Instanța reține că petentul a depus declarația pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat (f. 13 – 201 membri); adeverința eliberată de angajator privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori (f. 8 – 428 de posturi ocupate), dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate (f. 8), precum și confirmarea de la ITM cu privire la depunerea dosarului de reprezentativitate.

Așadar, petentul a făcut dovada potrivit art. 54 alin. (1) pct. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, că are statut legal de sindicat și independență organizatorică și patrimonială. Mai mult, este îndeplinită și condiția privind procentul legal prevăzut de art. 54 alin. (1) pct. C lit. c) din Legea 367/2022 menționat, întrucât petentul are un număr de 201 de membri de sindicat din totalul de 428 salariați ai unității UCMH Reșița SRL, conform

declarației președintelui Sindicatului Reșița 1771, domnul Buzan Leontin, și adevărții emise de UCMH Reșița SRL.

De asemenea, s-a făcut dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate, astfel cum reiese din adresa depusă la ITM Caraș-Severin precum și din răspunsul ITM, fiind îndeplinită și condiția prevăzută de art. 55 pct. D) lit. d) din Legea nr. 62/2011 și art. 56 alin. (6) din același act normativ (fila nr. 15).

În consecință, constatând că petentul a făcut dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin. (1) pct. C), cu respectarea prevederilor art. 55 pct. D) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța urmează a admite cererea formulată și a constata că sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivelul unității UCMH Reșița SRL.

**PENTRU ACESTE MOTIVE  
ÎN NUMELE LEGII  
DISPUNE:**

Admite cererea de chemare în judecată, formulată de *petentul Sindicatul „REȘIȚA 1771”*, cu sediul în Reșița, str. Golului, nr.1, jud. Caraș-Severin, având ca obiect „*reprezentativitate sindicală*”.

Constată că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate, respectiv la nivelul S.C. UCMH SRL.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare, cererea de apel urmând a fi depusă la Judecătoria Reșița, sub sancțiunea nulității.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea greșii instanței azi, 11.04.2024.

**PREȘEDINTE,  
NEGULESCU CONSTANTIN-HORAȚIU**

**GREFIER,  
GHEJU MARIA**

Red./NCH/12.04.2024  
Tehnored./GM/11.04.2024  
Ex.6



**CONFORM CU  
ORIGINALUL**