

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *ianuarie* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 229 controale, fiind dispuse angajatorilor 295 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 13.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- salariatului nu i s-a înmănat un exemplar al contractului individual de muncă;
- lipsa copieii contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus;
- întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență;
- transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- necompletarea regulamentului intern și a contractului individual de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- nu s-a comunicat de îndată de către angajator la inspectorat evenimentul produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
- neefectuarea controlului medical periodic;
- pe rafturi și stelaje nu este scris la loc vizibil sarcina maximă admisă care nu trebuie depășită;
- nu s-au luat măsuri pentru asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2; etc.

Au fost comunicate de către angajatori 6 evenimente care au avut ca urmări 3 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 3 decese, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 10 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 7 contracte colective de muncă și 7 acte adiționale de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, ITM Caraș-Severin asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic de evidență a salariaților, în acest sens s-au întocmit 159 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga
inspector de muncă