

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *august* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 172 controale, fiind dispuse angajatorilor 235 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 88.800 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- primirea la muncă a salariațului fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă și neintroducerea în baza de date constituită la nivel național REVISAL a contractului individual de muncă, neachitarea drepturilor salariale, neinițierea negocierilor în vederea încheierii contractului colectiv de muncă, lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, nu se face dovada efectuării plății salariului către salariații îndreptățiți prin semnarea statelor de plată sau prin alte înscrisuri prin care se demonstrează efectuarea plății, nu se aduce la cunoștința inspectoratului faptul că salariații prestează muncă de noapte;

- neinstruirea persoanelor responsabile cu acordarea primului ajutor, neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare, nu s-au luat măsuri pentru afișarea instrucțiunilor de utilizare pentru echipamentele tehnice din dotare, lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, neluarea măsurilor pentru efectuarea în termenul scadent a verificării PRAM a instalațiilor electrice; nu se notifică inspectoratul cu privire la substanțele chimice periculoase utilizate, etc.

La 2 angajatori au fost identificate 2 persoane care prestau muncă nedeclarată, o persoană neavând încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă, iar pentru cealaltă persoană angajatorul nu a introdus în aplicația electronică REVISAL contractul individual de muncă. Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată au domeniul de activitate: restaurante.

Au fost comunicate de către angajatori 7 evenimente care au avut ca urmări 7 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 459 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 8 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 159 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT****Mihaela Aga**
inspector de muncă