



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6038

COMUNICAT DE PRESĂ

CAMPANIA NAȚIONALĂ DE VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE AGENȚII DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ RESPECTĂ PREVEDERILE LEGII NR.156/2000 PRIVIND PROTECȚIA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE LUCREAZĂ ÎN STRĂINĂTATE (R)

Solicitările din ce în ce mai dese venite din partea cetățenilor români de a-și găsi locuri de muncă în afara granițelor României, au condus la înființarea de companii care oferă servicii de mediere acestor persoane în străinătate. Pe plan național s-a constatat faptul că multe din aceste companii s-au îndepărtat de la scopul principal al activității de mediere pentru care s-au constituit, limitându-se la obținerea unor beneficii rezultate din diverse servicii, altele decât cele care fac efectiv obiectul medierii. Pe de altă parte, se impune monitorizarea activității agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate întrucât prin nerespectarea legii privind medierea, se pot declanșa cazuri de trafic de persoane în scop de muncă. Astfel, Inspecția Muncii a prevăzut în Programul cadru de acțiune desfășurarea unei Campanii naționale, în scopul diminuării consecințelor juridice, economice și sociale ce decurg din fenomenul plasării forței de muncă în străinătate în condiții ilegale.

În perioada 07-11.11.2016 Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, prin inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, a desfășurat acțiuni de control în interiorul Campaniei cu titlul de mai sus, grupul țintă fiind angajatorii cu activitate principală „*activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă*”, COD CAEN 7810, ce sunt în evidențele inspectoratului.

Au fost controlați 39 de angajatori, au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei, s-au dispus 18 măsuri cu caracter obligatoriu, pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Neconformitățile constatate se referă la faptul că:

- agenții de ocupare a forței de muncă nu au asigurat încheierea contractului individual de muncă între angajatorul străin și angajatul cetățean român și în limba română, conf. art.10 din Legea nr.156/2000 (R);
- contractele încheiate pe bază de oferte ferme de locuri de muncă cu partenerii străini (*persoane juridice, fizice sau organizații patronale*) nu conțin toate elementele obligatorii menționate la articolului 9, alineat 1, literele a)...r), din Legea nr. 156/2000 (R);
- agenții de ocupare a forței de muncă nu și-au îndeplinit obligația de a asigura includerea și în contractul individual de muncă încheiat între angajatorul străin și angajatul cetățean străin a elementelor prevăzute la articolul 9, alineat 1, literele c)...r), din Legea nr.156/2000 (R);
- un agent economic desfășura activități de mediere a angajării în străinătate a cetățenilor români neavând principalul obiect de activitate Cod CAEN 7810, încălcând prevederile art.5 din Legea nr.156/2000 (R).

PURTĂTOR DE CUVÂNT
AGA MIHAELA