



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr.649/23.01.2015

#### COMUNICAT DE PRESĂ

Ref: modificări legislative aduse Codului Muncii

În Monitorul Oficial al României din 22 ianuarie 2015 a fost publicată Legea nr.12 care modifică și completează prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii.

Prezentăm sintetic modificările ce intră în vigoare la 25 ianuarie 2015:

- perioadele în care un salariat absentează nemotivat sau solicită angajatorului concediu fără plată vor fi scăzute din vechimea în muncă;

- la stabilirea duratei concediului de odihnă anual sunt considerate perioade de activitate prestată perioadele de concediu medical, de maternitate, de risc maternal și concediul pentru îngrijirea copilului bolnav.În cazul în care concediul medical, de maternitate, de risc maternal sau pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta din urmă se întrerupe, urmând a fi reluat de salariat după ce au încetat situațiile de mai sus.Totodata se specifică și faptul că salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni, începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical;

- în ceea ce privește concediul de odihnă neefectuat din motive justificabile, angajatorul e obligat să acorde perioada rămasă neefectuată într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual;

- salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului temporar;

- se completează cazurile de încetare de drept a contractului individual de muncă cu introducerea situațiilor comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II. Măsura încetării contractului individual de muncă se aplică la data comunicării deciziei de pensionare în cazul pensiei de invaliditate de gradul III.

\* pe site-ul itm [www.itmcaras.ro](http://www.itmcaras.ro) , submeniu „ legislație relații de muncă”, poate fi vizualizată Legea nr.12/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii

Persoană de contact: Aga Mihaela - inspector de muncă  
Telefon: 0752012772  
23.01.2015

Mihăescu Eugenia Florica

Inspector Șef