



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII
Str. Matei Volevod nr. 14, sector 2, București
Tel.: (021) 302.70.56 Tel./Fax: (021) 302.70.55
dcm@inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

NR: 73/SCRM/31.01.2012

INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ

În atenția: Doamnei/Domnului Inspector Șef

Vă comunicăm prin prezenta că, Inspecția Muncii - Direcția Control Relații de Muncă a solicitat Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale - Direcția Generală Ocupare, Salarizare și Legislația Muncii un punct de vedere cu privire la aplicarea prevederilor legale referitoare la plata cu ora în învățământul preuniversitar și universitar în scopul adoptării unei practici unitare. Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale - Direcția Generală Ocupare, Salarizare și Legislația Muncii a exprimat prin adresa nr. 44176/VM/17.01.2012, următorul punct de vedere:

În învățământul preuniversitar precum și în învățământul superior, angajarea se realizează în baza contractului individual de muncă care poate fi încheiat pe perioadă determinată sau nedeterminată, care pot fi, după caz, cu timp parțial.

- Activitățile didactice care exced normei didactice, fiind remunerate în regim de plata cu ora, se realizează în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Pentru personalul titular, activitățile didactice remunerate în regim de plată cu ora se realizează, după caz, în baza unui act adițional la contractul individual de muncă sau în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Profesorii pensionari din învățământul preuniversitar care cumulează pensia cu venituri realizate din plata cu ora își desfășoară activitatea în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Cadrele didactice și de cercetare pensionate din învățământul superior pot continua și după pensionare, cu aprobarea senatului universitar, în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată de un an de zile în regim de plata cu ora, și care poate fi prelungit în fiecare an în conformitate cu prevederile Cartei universitare, care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Profesorii titulari din învățământul preuniversitar cât și cadrele didactice și de cercetare titulare din învățământul superior, pot desfășura activități didactice salarizate prin plata cu ora, în baza unui act adițional la contractul individual de muncă în situația în care activitățile se desfășoară la unitatea de învățământ preuniversitar/instituția de învățământ superior la care aceștia sunt titulari.

Atunci când profesorii titulari din învățământul preuniversitar cât și cadrele didactice și de cercetare titulare din învățământul superior desfășoară activități didactice salarizate prin plata cu ora la o altă unitate de învățământ preuniversitar/instituție de învățământ superior, acestea se realizează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Persoanele care nu au obținut definitivarea în învățământul preuniversitar și au ocupat prin concurs un post didactic vacant, își desfășoară activitatea în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată de cel mult un an școlar, care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Persoanele care au ocupat prin concurs un post didactic rezervat în învățământul preuniversitar, își desfășoară activitatea în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată de cel mult un an școlar care poate fi prelungit cu acordul consiliului de administrație al unității de învățământ și pentru anul școlar următor, dacă postul rămâne rezervat; în situația în care aceste persoane promovează examenul pentru definitivarea în învățământ, consiliul de administrație poate hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în perioadă nedeterminată; contractul individual de muncă încheiat poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Persoanele care ocupă posturi didactice rămase neocupate prin concurs sau eliberate în timpul anului școlar în învățământul preuniversitar își desfășoară activitatea în regim de plată cu ora în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial până la sfârșitul anului școlar ori până la revenirea pe post a cadrului didactic care a beneficiat de rezervarea postului/catedrei.

- Studenții-doctoranzi sunt încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- Ocuparea posturilor didactice rezervate, vacante sau temporar vacante, cu personal didactic sau de cercetare din cadrul instituției de învățământ superior realizează în conformitate cu prevederile art.35 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată.

Ocuparea posturilor didactice rezervate, vacante sau temporar vacante, cu personal didactic sau de cercetare din afara instituției de învățământ superior sau cu specialiști din alte sectoare de activitate se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare iar activitatea se desfășoară în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată sau nedeterminată, care poate fi, după caz, cu timp parțial.

- În situația în care profesorii titulari din învățământul preuniversitar cât și cadrele didactice și de cercetare titulare din învățământul superior, realizează activități nedidactice cu caracter ocazional la unitatea de învățământ preuniversitar/instituția de învățământ superior la care aceștia sunt titulari, activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile art.35 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, situație în care sunt aplicabile și dispozițiile art.112-114 cu privire la durata timpului de muncă.

Atunci când activitățile nedidactice cu caracter ocazional se realizează cu personal din afara instituției, apreciem că se pot încheia contracte individuale de muncă pe perioadă determinată care pot fi, după caz, cu timp parțial sau, se pot încheia contracte de prestări servicii cu aplicarea prevederilor legislației care reglementează achizițiile publice.

Pentru situațiile menționate mai sus, încheierea contractelor individuale de muncă, a actelor adiționale, se realizează cu respectarea dispozițiilor art.112-119 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu privire la durata timpului de muncă.

Cu deosebită considerație,

INSPECTOR GENERAL DE STAT
Danș Nistor BRATU

