



## COMUNICAT DE PRESĂ

Urmare avertizărilor emise de Administrația Națională de Meteorologie referitoare la temperaturile ce vor fi atinse în aceste zile, în care disconfortul termic va fi accentuat, iar indicele temperatură-umezeală (ITU) va depăși pragul critic de 80 de unități, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș Severin aduce la cunoștință faptul că, în perioadele cu temperaturi care depășesc +37°C, angajatorii au obligația să asigure măsuri minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă.

Aceste măsuri se referă la: reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea ventilației la locurile de muncă, alternarea efortului dinamic cu cel static, alternarea perioadelor de lucru cu perioade de repaus în locuri umbrite, iar pentru menținerea stării de sănătate a angajaților, trebuie să li se asigure apa minerală (câte 2-4 litri/persoană/schimb), dușuri și echipament individual de protecție.

Angajatorii care se află în imposibilitatea de a asigura condițiile prevăzute mai sus, de comun acord cu sindicatele sau reprezentanții salariaților vor lua măsuri de reducere a duratei zilei de lucru, eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru (până la ora 11 și după ora 17), întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme, angajatorii trebuie să ia următoarele măsuri: să asigure examenul medical la angajare și control medical periodic; să urmărească depistarea precoce a salariaților cu contraindicații pentru munca la temperaturi crescute; să asigure primul ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; trecerea, în măsura în care e posibil, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni medicale, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

În instituțiile și unitățile finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv conducătorii instituțiilor.

Pentru a evita pericolele iminente, recomandăm tuturor angajatorilor să-și organizeze activitatea respectând drepturile propriilor angajați, fără a pierde din vedere faptul că sunt pasibili de a fi sancționați contravențional de inspectorii de muncă cu amenzi cuprinse între 1500 lei și 2500 lei atunci când nu respectă O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă