



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



16.03.2018

COMUNICAT DE PRESĂ

Aducem la cunoștința angajatorilor și salariaților că, potrivit Legii nr.64/2018 publicată în Monitorul Oficial al României nr. 226 din 13 martie 2018, **Vinerea Mare**, ultima zi de vineri înaintea Paștelui, devine zi de sărbătoare legală în care nu se lucrează.

Prin adoptarea acestui act normativ se modifică art. 139 din Legea nr.53/2011 - Codul Muncii (R), astfel că lista sărbătorilor legale și nelucrătoare este următoarea:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie (Ziua Unirii Principatelor Române);
- Vinerea Mare (ultima zi de vineri înaintea Paștelui)
- prima și a doua zi de Paște;
- 1 mai (Ziua Muncii);
- 1 iunie (Ziua Copilului);
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august (Adormirea Maicii Domnului);
- 30 noiembrie (Sfântul Andrei);
- 1 decembrie (Ziua Națională a României);
- 25 și 26 decembrie (prima și a doua zi de Crăciun).

În condițiile în care angajatorii nu se conformează acestor prevederi legale sunt pasibili de a fi sancționați contravențional de către inspectorii de muncă cu amendă cuprinsă între 5.000 și 10.000 de lei (art. 260 alin. 1 lit. g din Codul Muncii).

Excepție de la această regulă fac acele unități a căror activitate nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității.

Codul Muncii reglementează expres faptul că salariaților care lucrează în unitățile sanitare și de alimentație publică, precum și în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității trebuie să li se asigure compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile (art. 142 alin. 1).

În situația în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru (art. 142 alin. 2).

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
Inspector de muncă