

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *iunie* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 165 controale, fiind dispuse angajatorilor 192 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 41.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- primirea la muncă a salariatului cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial; în Registrul electronic de evidență a salariaților nu se transmit modificările de salariu; nu se respectă termenele de transmitere a datelor, iar unele date sunt introduse eronat; întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență în care nu se regăsesc orele de concediu fără salariu, orele nemotivate și orele de noapte; neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus; lipsa copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;

- nu se afișează la loc vizibil procesul verbal de ședință încheiat cu ocazia întrunirii comitetului de securitate și sănătate în muncă; la o unitate spitalicească se utiliza un ascensor cu avize și verificări ISCIR expirate din luna aprilie anul acesta; depozitarea buteliilor de oxigen în spații neamenajate corespunzător; în spațiile închise nu se asigură ventilația corespunzătoare; nu sunt păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise; lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul; etc.

La 1 angajator a fost identificată 1 persoană care presta muncă nedeclarată în afara intervalului orar stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial. Angajatorul sancționat pentru muncă nedeclarată are domeniul de activitate: construcții.

Au fost comunicate de către angajatori 3 evenimente care au avut ca urmări 2 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 caz de invaliditate, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 457 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 14 contracte colective de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, s-au întocmit 104 de certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga
inspector de muncă