



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

APROBAT,

Mihai Nicolae UCĂ,
Inspector General de Stat

PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
PENTRU ANUL 2025

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	- Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean - Inspector de muncă: Florin Ionuț Azuga	Trim. IV	- Inspector șef - Iancu Panduru
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚII DE MUNCĂ				
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.	- Inspectori de muncă: Marișescu Gheorghe Florin Ionuț Azuga	Trim. I - IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
3.	Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în	- Inspectori de muncă:	Trim. II - III	- Inspector șef Iancu Panduru

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.	Stănciulescu Sergiu Florin Ionuț Azuga		- Inspector șef adjunct SSM - Marius Mihai Bălean Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
4.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.	- Inspectori de muncă: Stănciulescu Sergiu Ioan Daniel Ciobanu	Trim. III	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
5.	Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.	- Inspectori de muncă: Florin Ionuț Azuga Mihaela Aga	Trim. I - II	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM - Marius Mihai Bălean
6.	Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.	- Inspectori de muncă: Anănuță Marinică Costel, Mihaela Aga, Ioan Daniel Ciobanu, Sergiu Stănciulescu, Florin Ionuț Azuga, Constantin Buturoagă Ion Gigi Ardelean, Ionel Daniel Aga, Marișescu Gheorghe	Trim. I - IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI				
7.	Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.	- Inspectori de muncă: Mihaela AGA	Trim. I - IV	- Inspector șef Iancu Panduru

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
		Florentina Adam		- Inspector șef adjunct SSM - Marius Mihai Bălean
V. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
8.	<p>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).</p> <p>Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată, sancționarea practicării acestui</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	<p>Coordonator: Inspector General de Stat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp - Șef serviciu: Mihaela Oana Dancu - Inspectori de muncă: Marius Tudor, Rotariu Beatrice, Radu Călinoiu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>fenomen în scopul de a-l descuraja. Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>			
9.	<p>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare: Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p>	<p>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I-IV</p>	<p>Coordonator: Inspector General de Stat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp - Inspectori de muncă: Rodica Gună, Mariana Popa

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p>			
10.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranții, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România • Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative; • Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat ; • Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă; • Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor; • Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României; • Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. 	<p>Inspeția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I-IV</p>	<p>Coordonator: Inspector General de Stat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp - Inspectori de muncă: Rodica Gună, Mariana Popa
11.	<p>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</p> <p>Motivare:</p> <p>În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea</p>	<p>Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I-IV</p>	<p>Coordonator: Inspector General de Stat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspector General de Stat Adjunct RM : Larisa Otilia Papp - Șef serviciu - Mihaela Oana Dancu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p> <p>Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailer sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă; - Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare. <p>Implicarea în desfășurare a campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.); - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului. 			- Inspectori de muncă: Eugen Tifin, Maria Magdalena Mache
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
12.	Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare.	- Inspectori de muncă: Ioan Daniel Ciobanu Azuga Florin Ionuț	Trim. II-III	- Director DCSSM: Constantin Negrilă - Inspectori de muncă: Valentin Asultanei, Raul Roberto Drella, Dănuț Constantin Bendeac
13.	Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.	- Inspectori de muncă: Marișescu Gheorghe Ioan Daniel Ciobanu	Trim. I-III	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
14.	Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite. Motivare:	- Inspectori de muncă: Sergiu Stănciulescu Constantin Buturoagă	Trim. I-IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
15.	Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției.	- Inspectori de muncă: Sergiu Stănciulescu Aga Daniel Ionel	Trim. II	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
16.	Acțiuni de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.	- Inspectori de muncă: Anănuță Marinică Costel, Mihaela Aga, Ioan Daniel Ciobanu, Sergiu Stănciulescu, Florin Ionuț Azuga, Constantin Buturoagă Ion Gigi Ardelean, Ionel Daniel Aga, Marișescu Gheorghe	Trim. I-II	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
17.	Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.	- Inspectori de muncă: Ionel Daniel Aga, Sergiu Stănciulescu	Trim. IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
18.	Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.	• Inspectori de muncă: Mihaela Aga, Constantin Buturoagă Ionel Daniel Aga,	Trim. IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean
19.	Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).	- Inspectori de muncă: Constantin Buturoagă Ioan Daniel Ciobanu	Trim. I - IV	- Inspector șef Iancu Panduru - Inspector șef adjunct SSM Marius Mihai Bălean

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
20.	<p>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.</p> <p>Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele acțiunii sunt:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV	<p>- Inspector General de stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp</p> <p>- Șef serviciu - Mihaela Oana Dancu</p> <p>- Inspectori de muncă: Radu Călinoiu, Mihaela Mușat</p>

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<ul style="list-style-type: none"> - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. 			
21.	<p>Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Motivare: În domeniul discriminării, Inspecția Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obiectivele acțiunii: <ul style="list-style-type: none"> • Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii și definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminare directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă. • Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate. 	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	<ul style="list-style-type: none"> - Inspector General de Stat Adjunct RM: Larisa Otilia Papp - Șef serviciu: Oana Mihaela Dancu - Inspectori de muncă: Mihaela Mușat, Ghenu Meda Desdemona, Irina Ghirghiu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, cât și a angajaților asupra drepturilor care decurg din lege pe aceeași temă. • Stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării în relațiile de muncă și asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de munca. 			
22.	<p>Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.</p> <p>Motivare: Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național se constituie la nivelul Inspecției Muncii conform prevederilor art.10 alin.9 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.</p> <p>În conformitate cu dispozițiile art. 11 alin. 6 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.</p> <p>Inspectorul general de stat desemnează reprezentanții Inspecției Muncii în cadrul Consiliului consultativ tripartit, organizat conform legii, al cărui președinte este, conform Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.</p> <p>Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspecției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.</p> <p>Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV	- Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia Papp - Șef serviciu: Andreea Cristina Tudorie - Inspectori de muncă: Bondoclea Stefania, Moga Gabriela
23.	<p>Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.</p> <p>Motivare: - acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative care</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV	- Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia Papp - Șef serviciu: Andreea Cristina Tudorie

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>implică înregistrările în noua aplicație care reglementează registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile;</p> <ul style="list-style-type: none"> - îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților; - sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor; - acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM; - comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de dedicate. 			- Inspectori de muncă: Bondocea Stefania, Mădălina Andone
24.	<p>Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.</p> <p>Motivare: Potrivit dispozițiilor Codului muncii și actelor normative care reglementează registrul general de evidență a salariaților, la încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate.</p> <p>Acest document aduce informații necesare despre perioada de activitate a salariatului, în cadrul angajatorului și cuprinde următoarele elemente: datele de identificare ale salariatului, datele de identificare ale angajatorului, data și numărul contractului individual de muncă, tipul de contract, data începerii activității, funcția ocupată, salariul de bază și sporurile prevăzute în contractul de muncă, modificările suferite în executarea raportului de muncă, data încetării contractului individual de muncă, temeiul de încetare, perioadele de absențe nemotivate și concedii fără plată, semnătura reprezentantului legal al angajatorului și ștampila.</p> <p>Având în vedere numărul mare de sesizări prin care sunt semnalate dificultăți întâmpinate cu privire la obținerea adeverințelor referitoare la activitatea realizată în baza unui contract de muncă, este necesară desfășurarea la nivel național a unei campanii de informare și conștientizare cu privire la eliberarea acestora.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	- Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia Papp - Șef serviciu: Andreea Cristina Tudorie - Inspectori de muncă: Bujgoi Anamaria, Pop Lizeta
25.	<p>Acțiuni de promovare a negocierii colective.</p> <p>Motivare:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV	- Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia Papp

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>Constituția României recunoaște la art. 40 dreptul de asociere în sindicate, patronate și asociații profesionale, cu definirea la art. 9 a misiunii acestora de reprezentare și apărare a drepturilor și intereselor, după cum la art. 41 alin. 5) recunoaște dreptul de negociere colectivă în muncă și de aplicare a convențiilor colective.</p> <p>În conformitate cu dispozițiile art. 97 alin. (1) din Legea nr 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători.</p> <p>Potrivit dispozițiilor alin. 2 al aceluiași articol, inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali.</p> <p>De asemenea, potrivit dispozițiilor art. 108 alin. (3) din Legea nr 367/2022, în cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment.</p> <p>Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, după caz, de cealaltă parte, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun.</p> <p>Promovarea negocierii colective, conferă beneficii atât angajaților/lucrătorilor cât și angajatorilor, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> -pentru angajați/lucrători: mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale. -pentru angajatori: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, productivitate și loialitate a personalului îmbunătățite, participare mai mare a forței de muncă la locul de muncă, eficacitate și planificare bugetară, rezolvarea timpurie a litigiilor. 			<p>- Șef serviciu: Andreea Cristina Tudorie</p> <p>- Inspectori de muncă: Andone Mădălina, Bujgoi Anamaria</p>
26.	<p>Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor.</p>	<p>Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I-IV</p>	<p>- Inspector General de stat Adjunct RM- Larisa Otilia Papp</p> <p>-Inspectori de muncă: Rodica Gună,</p>

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>Motivare: Lucrătorii cetățeni străini nu cunosc drepturile pe care le au în relațiile de muncă, care sunt pașii legali pentru a accesa un loc de muncă în România și obligațiile angajatorului față de lucrător, care derivă din legislația muncii din România. Pentru evitarea riscurilor care pot să apară prin necunoașterea de către lucrătorii cetățenii străini a drepturilor și obligațiilor care se nasc din raporturile de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea unor situații de exploatare prin muncă sau de abuzuri, informarea publică în acest scop este o necesitate.</p>			Mariana Popa