



COMUNICAT DE PRESĂ

Unul dintre obiectivele principale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș Severin îl constituie identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Referitor la controalele efectuate de către inspectorii de muncă ai ITM Caraș-Severin în domeniul relațiilor de muncă, prezentăm mai jos situația comparativă a primelor 9 luni ale anului 2020 cu aceeași perioadă de timp a anului 2021:

INDICATOR	Primele 9 luni ale anului	
	2020	2021
Controale (total), din care:	979	1.167
Controale pt. identificarea muncii nedeclarate	896	1.105
Măsuri dispuse	1.369	1.258
Angajatori sancționați (total)	109	86
Angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată, din care:	37	36
- pt. neîntocmire în formă scrisă a c.i.m.	27	29
- pt. netransmitere c.i.m. în Revisal	5	4
- pt. prestare activitate în timpul suspendării c.i.m.	1	0
- pt. prestare activitate în afara programului de lucru din c.i.m. cu timp parțial	4	3
Persoane identificate prestând muncă nedeclarată, din care:	57	65
neîntocmire în formă scrisă a c.i.m	43	49
netransmitere c.im. în Revisal	8	7
prestare activitate în timpul suspendării c.i.m.	1	0
prestare activitate în afara programului de lucru din c.i.m cu timp parțial	5	9
Valoare amenzi aplicate (total), din care:	1.403.500	1.421.100
Valoare amenzi pentru muncă nedeclarată, defalcat:	1.030.000	1.210.000
pt. neîntocmire în formă scrisă a c.i.m.	860.000	980.000
pt. netransmitere c.i.m. în Revisal	100.000	140.000
pt. prestare activitate în timpul suspendării c.i.m.	20.000	0
pt. prestare activitate în afara programului de lucru din c.i.m. cu timp parțial	50.000	90.000

*c.i.m. -- contract individual de muncă

În acest context, aducem la cunoștință faptul că prin *OUG nr.117/2021* se modifică *Legea nr.53/2003 - Codul Muncii*, astfel că:

- se consideră muncă subdeclarată acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor

sociale, impozitului pe venit și evidență nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale - în acest caz se va aplica amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei angajatorului pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei, (art.1, pct.6 din OUG nr.117/2021);

- munca part-time nu poate fi extinsă peste durata timpului de muncă prevăzută în contractul individual de muncă, în caz contrar, amenziile pot fi aplicate angajatorului de la 10.000 lei până la 15.000 lei pentru fiecare salariat care se afla în această situație, fără însă a fi depășit cuantumul maxim de 200.000 de lei (art.1, pct.5 din OUG nr.117/2021);
- în situația în care angajatorul întârzie acordarea salariului cu mai mult de 30 de zile peste data la care acesta trebuia plătit (*așa cum s-a convenit prin contractul individual de muncă/contractul colectiv de muncă/regulament intern*), atunci amenda se aplică angajatorului în cauză pentru fiecare angajat aflat în situația descrisă. Sancțiunea contravențională este cuprinsă între 5.000 și 10.000 lei. Angajatorii aflați în insolvență sunt exceptați de la această regulă (art.1, pct.7 din OUG nr.117/2021);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, fiind astfel extins termenul de compensare de la 60 de zile (art.1, pct.3 din OUG nr.117/2021).

Prevederile OUG nr.117/2021 au intrat în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial, respectiv din 5 octombrie 2021, cu excepția prevederilor de la art. 1 pct. 5-7 care intră în vigoare la 15 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență, respectiv din 20 octombrie 2021.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă