



COMUNICAT DE PRESĂ

Aducem la cunoștință faptul că, potrivit prevederilor art.1 din *Hotărârea de Guvern nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din *Legea nr.53/2003 - Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

Menționăm faptul că angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară și este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de baza minim brut pe țară.

Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de baza minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului.

Angajatorii care nu respectă dispozițiile legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, pot fi sancționați de către inspectorii de muncă cu amendă cuprinsă între 300 și 2.000 lei.

INSPECTOR ȘEF

IANCU PANDURU

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Mihaela Aga
inspector de muncă