



## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna mai 2021, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 181 controale, fiind dispuse angajatorilor 216 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 228.300 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- nu se face dovada efectuării plății salariului către salariații îndreptățiți;
- lipsa programării colective/individuale în vederea efectuării concediului de odihnă;
- exercitarea de către un angajator care nu are cod CAEN 7810 - activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă, a activității de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate;
- neinițierea negocierilor în vederea încheierii contractului colectiv de muncă;
- stabilirea salariului de bază sub nivelul celui minim brut pe țară;
- neîntocmirea adevărinței care atestă activitatea prestată la angajator la solicitarea scrisă a salariatului;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrătorii din șantier;
- neluarea măsurilor de a fi păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise;
- neluarea măsurilor în vederea legării betonierei la instalația de împământare;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2;
- neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2;

La 4 angajatori au fost identificate 8 persoane pentru care nu au fost întocmite forme legale de angajare, domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: construcții; intermediari în comerțul cu material lemnos.

Au fost comunicate de către angajatori 7 evenimente care au avut ca urmări 5 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 2 decese, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 327 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 8 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de modificare/prelungire a clauzelor contractului colectiv de muncă.

**INSPECTOR ȘEF**

**IANCU PANDURU**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă