



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr.9903/24.09.2014

COMUNICAT DE PRESĂ

Ref: Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse prevăzută în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată.

În timpul controalelor efectuate până la momentul de față s-au constatat pe plan național următoarele: multe persoane nu-și cunosc drepturile prevăzute de Codul Muncii (republicat), sesizarea inspectoratelor teritoriale de muncă privind încălcarea de către angajatori a drepturilor în domeniul relațiilor de muncă și implicit a egalității de șanse se face de cele mai multe ori după consumarea faptului, iar nu în ultimul rând se constată lipsa de curaj a salariaților care, atunci când sunt puși în situația de a da declarații scrise prin care să consemneze încălcări ale legislației în domeniu, nu furnizează informații sau le furnizează incomplet.

Astfel, Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului Caraș-Severin desfășoară în această săptămână acțiuni de control în cadrul acestei campanii naționale. Acțiunea are ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, (republicată), lege care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul muncii definind termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă.

Prin această campanie se urmăresc creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, precum și stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării utilizate de către angajator, în legătură cu relațiile de muncă, securitate și sănătate în muncă etc.

Grupul țintă al acestei campanii îl reprezintă angajatorii din domeniul public și privat.

Persoană de contact: Aga Mihaela - inspector de muncă
Telefon: 0752012772
24.09.2014

Mihăescu Eugenia Florica

Inspector Șef