



27.05.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 18 - 23.05.2020 inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat activități de control în cadrul **Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile - construcții (cod CAEN 41,42,43) și întreținerea și repararea autovehiculelor (cod CAEN 452).**

Au fost verificați **53** de angajatori, la **2** dintre aceștia fiind identificate 6 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, firmele în cauză fiind sancționate contravențional cu amendă totală în valoare de **120.000** lei.

Pentru deficiențele constatate (*neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă, nerespectarea repausului săptămânal, neîntocmirea corectă a foilor colective de prezență*) **au fost dispuse angajatorilor verificați 40 de măsuri obligatorii.**

Insistăm asupra faptului că **munca nedeclarată** este un fenomen extrem de nociv din cauza consecințelor sociale și economice pe care le produce pentru ambele părți - angajator/lucrător:

- lucrătorul este lipsit de protecție socială (ex: *nu beneficiază de concediu de odihnă/medical remunerat, indemnizație de șomaj, indemnizație pentru creșterea copilului, dreptul la pensie, nu are siguranța plății pentru munca prestată; nu poate să demonstreze prin acte oficiale vechimea în muncă și experiența de lucru, nu poate obține credit bancar, nu este asigurat la sistemul public de sănătate, etc.*);
- lucrătorul nu se bucură de drepturile protective privind securitatea și sănătatea în muncă, de echipament de lucru și protecție, în funcție de specificul activității;
- angajatorul riscă să lucreze cu lucrători lipsiți de profesionalism și seriozitate, neavând posibilitatea legală de a-i responsabiliza pentru eventualele prejudicii produse, performanțele firmei fiind afectate;
- angajatorul nu poate beneficia de subvenții din partea statului pentru angajarea anumitor categorii de persoane;
- angajatorul riscă amenzi considerabile atunci când nu întocmește forme legale de angajare, iar în același timp și lucrătorul identificat poate fi sancționat contravențional;
- bugetul de stat este prejudiciat prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Munca nedeclarată nu va putea fi eliminată decât prin responsabilizarea fiecărei părți a raportului juridic de muncă (lucrător/angajator), prin înțelegerea corectă a avantajelor și dezavantajelor acestei munci.

INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă