

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *martie* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 243 controale, fiind dispuse angajatorilor 368 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 85.500 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență;
- lipsa regulamentului intern;
- necompletarea contractului individual de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- nerespectarea termenelor de transmitere a datelor în REVISAL;
- necompensarea în bani a concediului de odihnă la încetarea contractului individual de muncă;
- nu se asigură accesul lucrătorilor la fișele cu date de securitate ale substanțelor chimice periculoase;
- nedesemnarea persoanei responsabilă de acordarea primului ajutor;
- lipsă ISCIR la supapa de siguranță a instalației SKID;
- autorizație expirată pentru operatorii GPL;
- lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul;
- nedesemnarea persoanei responsabilă cu supravegherea activității de lucru la înălțime;
- etc.

La un angajator a fost identificată o persoană care presta activitate fără să aibă întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă; domeniul de activitate al acestui angajator sancționat pentru muncă nedeclarată fiind: *învățământ*.

Au fost comunicate de către angajatori 9 evenimente care au avut ca urmări 9 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 384 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 7 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare a contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, inspectorii de muncă asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic de evidență a salariaților, în acest sens s-au întocmit 219 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

**INSPECTOR ȘEF****IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă