



INSPECȚIA MUNCII

HR. 6248/07.07.2015

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Comunicat de presă

Având în vedere prevederile Ordonatei de Urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Astfel, în perioadele cu temperaturi extreme, care depășesc 37 de grade și sunt corelate cu condițiile de umiditate mare, angajatorii sunt obligați să asigure condiții minime pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor și pentru salariații care lucrează în aer liber, angajatorii trebuie să ia măsuri de reducere a intensității și ritmului activităților fizice, de alternare a efortului dinamic cu cel static și a perioadelor de lucru cu cele de repaus în locuri umbrite și să asigure fiecărui lucrător câte doi-patru litri de apă minerală/persoana/schimb, dușuri și echipament individual de protecție. În cazul angajaților care lucrează în spații închise, trebuie să se ia măsuri de ventilare corespunzătoare.

Angajatorii care nu pot asigura aceste condiții, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, trebuie să ia măsurile de reducere a programului de lucru sau de eșalonare pe două perioade a zilei de lucru, respectiv până la ora 11.00 și după ora 17.00, iar acolo unde se impune, întreruperea colectivă a lucrului, cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

Pentru prevenirea unor accidente determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, angajatorii trebuie să ia următoarele măsuri: asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute; asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; trecerea după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Inspectorii de muncă vor face controale la angajatori, pentru a vedea dacă în zilele cu temperaturi extreme se iau măsurile legale ce se impun. Angajatorii care nu respectă prevederile legale riscă amenzi între 1.500 și 2.500 de lei.

Temperaturile în cazul cărora se aplică măsurile de protecție a angajaților sunt cele monitorizate și certificate de Administrația Națională de Meteorologie.

INSPECTOR ȘEF

MIHĂESCU EUGENIA FLORICA



Intocmit,
BERZESCU NICOLAE
3 August 2015