



## COMUNICAT DE PRESĂ

În aprilie 2021, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 235 controale, fiind dispuse angajatorilor 266 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 259.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- necompletarea în totalitate a clauzelor stipulate în contractul individual de muncă;
- netransmiterea în termen a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- neacordare spor de noapte și a repausului săptămânal;
- transmitere de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- foi colective de prezență în care nu sunt evidențiate orele de început și de sfârșit ale programului de lucru;
- lipsa copieii contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- neîndeplinirea obligației legale de a cerceta evenimentul care a produs incapacitate temporară de muncă;
- neluarea măsurilor pentru a respecta periodicitatea anuală a efectuării examenului medical periodic pentru toți lucrătorii;
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție la nivelul șantierului;
- nedesemnarea persoanei responsabile să conducă realizarea lucrărilor pe șantier, precum și a persoanei responsabile cu acordarea primului ajutor;
- neasigurarea efectuării triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor în condițiile și cu respectarea Instrucțiunilor generale privind măsurile de igienă în scopul prevenirii contaminării cu virusul SARS Cov 2.

La 3 angajatori au fost identificate 10 persoane (din care 2 femei) pentru care nu s-au întocmit forme legale de angajare, domeniul de activitate al angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: *comerț; construcții; extracție cărbune*.

Au fost comunicate de către angajatori 4 evenimente care au avut ca urmări 4 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 396 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 6 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare/prelungire a clauzelor contractului colectiv de muncă.

**INSPECTOR ȘEF**

**IOAN COSMIN TOTH**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga  
inspector de muncă