

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *mai* 2022, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au desfășurat 228 controale, fiind dispuse angajatorilor 320 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 194.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului pentru munca prestată în acele zile de repaus;
- întocmire defectuoasă a foilor colective de prezență;
- transmiterea de date eronate în Registrul electronic de evidență a salariaților;
- neinițierea negocierii colective în vederea încheierii contractului colectiv de muncă;
- nu se face dovada efectuării plății salariului către salariații îndreptățiți;
- efectuarea de săpături cu adâncime de 2,4 metri fără pereți verticali susținuți;
- schelă fără scări de acces, lipsă podină pe lățimea schelei;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție;
- nesemnarea de către lucrători a fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă;
- neluarea măsurilor pentru efectuarea în termenul scadent a verificării PRAM a instalațiilor electrice;
- neluarea măsurilor pentru restricționarea accesului lucrătorilor în încăperea unde se află compresorul;
- neefectuarea controlului medical periodic; etc.

La 5 angajatori au fost identificate 7 persoane care prestau muncă nedeclarată (din care 6 persoane nu aveau întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă, iar o alta presta activitate în afara intervalului orar stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial); domeniul de activitate al acestor angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată fiind: activități de pază, restaurante, construcții, exploatare forestieră.

Au fost comunicate de către angajatori 12 evenimente care au avut ca urmări 9 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 3 decese, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă se încadrează în categoria accidentelor de muncă.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 412 zilieri, iar conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, s-au înregistrat 13 contracte colective de muncă și 1 act adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, inspectorii de muncă asigură accesul individual la datele personale din Registrul electronic de evidență a salariaților, în acest sens s-au întocmit 172 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la diverși angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**Mihaela Aga
inspector de muncă