

**COMUNICAT DE PRESĂ**

În luna *februarie* 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 242 controale, fiind dispuse angajatorilor 351 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate.

Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 197.000 lei.

Principalele deficiențe identificate:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă și primirea la muncă a salariatului cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial; lipsa deciziei scrise prin care se desemnează o persoană cu atribuții de completare și transmitere a datelor în Revisal; dosar de personal incomplet; lipsă regulament intern; nu se face dovada efectuării plății salariului către salariatul îndreptățit; neîntocmirea programării individuale/colective a concediului legal de odihnă;
- lipsa notificării cu privire la substanțele și amestecurile chimice periculoase pe care le folosește angajatorul; truse de prim ajutor cu elemente expirate; instalație de ridicat mână de lucrător necalificat și neautorizat ISCIR; lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă; etc.

La 4 angajatori au fost identificate 8 persoane care prestau muncă nedeclarată (din care 4 persoane care nu au avut întocmit în formă scrisă contractul individual de muncă și 4 persoane care prestau activitate în afara intervalului orar stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial. Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată au domeniul de activitate: restaurante; transporturi rutiere de mărfuri; fabricare produse zaharoase; școli de conducere.

Au fost comunicate de către angajatori 3 evenimente care au avut ca urmări 2 cazuri de incapacitate temporară de muncă și 1 deces, iar la finalizarea cercetărilor se va stabili dacă fac parte din categoria accidentelor de muncă sau în afara muncii.

În baza *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, s-au luat în evidență 167 zilieri, iar conform *Legii nr. 367/2022 a dialogului social*, s-au înregistrat 10 contracte colectiv de muncă și 1 act adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă.

La solicitarea scrisă a salariaților sau a unor foști salariați, au fost întocmite 210 certificate ce conțin informații referitoare la activitatea desfășurată la angajatori.

INSPECTOR ȘEF**IANCU PANDURU****PURTĂTOR DE CUVÂNT**

Mihaela Aga
inspector de muncă