



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.1087/ 06.02.2025

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2024

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2024, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2023, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au participat la toate campaniile desfășurate în anul 2024 la nivel național, după cum urmează:

CAMPANII NAȚIONALE

1. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile „Coafură și alte activități de înfrumusețare” și „Activități de întreținere corporală” - cod CAEN 9602, 9604

Campania s-a desfășurat în perioada 17.01.2024-20.01.2024 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost controlati un număr de **20 angajatori** care au încadrat în muncă cetățeni străini, din care **2** împreună cu structura teritorială I.G.I.;
- au fost dispuse **17 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- cu ocazia controalelor a fost sancționat **1 angajator**, fiind aplicată **1 sancțiune** contravențională (**1 avertisment scris**);

2. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice

Campania s-a desfășurat în perioada 06.02.2024-16,02,2024, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM având următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **8 angajatori**;
- au fost dispuse **7 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

3. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă - cod CAEN 8010

Campania s-a desfășurat în perioada 22.02.2024-01,03,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **5 angajatori**, fiind verificate **7 obiective de pază**;
- au fost dispuse **13 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**, din care **1 amendă** în valoare de **3.000 lei** și **1 avertisment scris**;

4. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) masinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” - cod CAEN 3831

Campania s-a desfășurat în perioada 05.03.2024-09,03,2024 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost efectuate **9 controale**;
- au fost dispuse **14 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**, din care **1 amendă** în valoare de **1.500 lei** și **1 avertisment scris**;

5. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor„- cod CAEN 47

Campania s-a desfășurat în perioada 11.03.2024-15,03,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **21 angajatori**;
- au fost dispuse **31 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- cu ocazia controalelor a fost sancționat **1 angajator**, fiind aplicată **1 sancțiune** contravențională (**1 avertisment scris**);

6. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamentelor sanitare” - cod CAEN 4673

Campania s-a desfășurat în perioada 18.03.2024-22,03,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **15 angajatori**;
- au fost dispuse **22 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**, din care **3 amenzi** în valoare de **63.000 lei** și **6 avertismente** scrise;
- la **2 angajatori** au fost depistate **3 persoane** care desfășurau activitate fără a avea întocmite coneracte individuale de muncă, angajatorii fiind sancționați cu **2 amenzi** în cuantum de **40.000 lei**, respectiv **20.000 lei**, în temeiul art.260, alin.(1), lit.e din Codul muncii;

7. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891

Campania s-a desfășurat în perioada 25.03.2024-29,03,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **11 angajatori**;
- au fost dispuse **18 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- nu au fost aplicate sancțiuni scrise;

8. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat în perioada 01.04.2024-05,04,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **21 angajatori**, din care **6 sâmbăta**;
- au fost dispuse **37 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **23.000 lei** și **2 avertismente** scrise;
- a fost depistată **1 persoană** care desfășura activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă, angajatorul fiind sancționat cu **1 amendă** în cuantum de **20.000 lei**, în temeiul art.260, alin.(1), lit.e din Codul muncii;

9. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase” - cod CAEN 1071, 1072 și 1073

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 09.04.2024-12,04,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **22** angajatori;
- au fost dispuse **34** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **3.000** lei și **1** avertisment scris;

10. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 452

Campania s-a desfășurat în perioada 23.04.2024-26,04,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **6** angajatori;
- au fost dispuse **12** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **3.000** lei și **1** avertisment scris;

11. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile „Cultivarea plantelor pentru înmulțire” - cod CAEN 0130, „Activități de pompe funebre” - cod CAEN 9603, „Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, al animalelor de companie și a hranei pentru acestea” - cod CAEN 4776 și „Comerț cu ridicata al florilor și plantelor” - cod CAEN 4622

Campania s-a desfășurat în perioada 14.05.2024-17,05,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **12** angajatori;
- au fost dispuse **13** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **4** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **3.000** lei și **3** avertismente scrise;

12. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200

Campania s-a desfășurat în perioada 29.05.2024-01,06,2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **10** angajatori;
- au fost dispuse **14** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **5** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **4.500** lei și **3** avertismente scrise;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- a fost sancționată și **1 persoană fizică** cu amendă în valoare de **5000 lei**, în temeiul art.23, alin.1, lit.c din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate;

13. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” - cod CAEN 56

Campania s-a desfășurat în perioada 12.06.2024-15.06.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **16** angajatori;
- au fost dispuse **19** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **3.000 lei** și **1** avertisment scris;

14. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671

Campania s-a desfășurat în perioada 02.09.2024-04.09.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **5** angajatori;
- au fost dispuse **8** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;

15. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile „captarea, tratarea și distribuția apei” - cod CAEN 3600 și „colectarea și epurarea apelor uzate” - cod CAEN 3700

Campania s-a desfășurat în perioada 17.09.2024-20.09.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **7** angajatori;
- au fost dispuse **12** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **3.000 lei** și **1** avertisment scris;

16. Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari

Campania s-a desfășurat în perioada 24.09.2024-04.10.2024.

Urmare consultării Registrului național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați s-a constata că la nivelul județului Caraș-Severin nu există agenți de muncă temporară autorizați de M.M.S.S.

Acest fapt a fost confirmat și de A.J.P.I.S Caraș-Severin, urmare solicitării noastre.

- a fost efectuat control la **1** utilizator de salariați temporari, nefiind dispuse măsuri și aplicate sancțiuni contravenționale;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Utilizatorul a fost verificat în baza solicitării I.T.M. Sibiu, urmare controlului efectuat la agentul de muncă temporară A1 STAFF PLUS SRL Sibiu.

17. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 02-07.10.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 17 controale și 5 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **11 beneficiari**, care aveau un număr de **167 zilieri**, din care 102 femei și 65 bărbați;
- au fost dispuse **5 măsuri** de remediere a neconformităților constatate, din care 4 măsuri au avut ca temei Legea nr.52/2011;
- au fost sancționați 2 beneficiari, fiind aplicate **3 sancțiuni contrevenționale**, din care **1 amendă** în cuantum de **6.000 lei** și **1 avertisment scris**;
- nu au fost identificați zilieri netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

18. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604

Campania s-a desfășurat în perioada 08.10.2024-11.10.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **11 angajatori**;
- au fost dispuse **10 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

19. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Campania s-a desfășurat în perioada 31.10.2024-08.11.2024 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **22 angajatori** care au încadrat în muncă cetățeni străini;
- au fost dispuse **28 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- cu ocazia controalelor au fost sancționați **3 angajatori**, fiind aplicate **7 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în cuantum de **15.000 lei** și **2 avertismente** scrise;
- nu au fost identificați cetățeni stăini primiți la muncă fără aviz de angajare;

20. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

- cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri,
- cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 14-22.11.2024, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 36 controale și 31 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost controlati un număr de **21 operatori** de transport, din care 4 operatori de transport călători;
- au fost dispuse **23 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**, ambele avertismente scrise;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de 85 conducători auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (2 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt înregistrate cu sediul social (ITM Timiș - 2, ITM Bacau - 1, ITM Hunedoara - 1, ITM Călărași - 1, ITM Olt- 1, ITM Ilfov - 1, ITM Satu Mare- 1, ITM București - 1)

21. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare și s-a desfășurat în perioada 27-29.11.2024, finalizându-se cu următoarele rezultate:

- au fost planificate controale la toți agenții de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin (**4 agenți**). De asemenea au mai fost efectuate controale la **7 entități**, societăți comerciale care au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin ca agent de plasare, care au cod CAEN 7810 dar nu s-au înregistrat ca agent de plasare a forței de muncă sau pentru care există unele suspiciuni pornind de la anunțuri publicate în mediul on-line .
- au fost efectuate **11 controale**;
- au fost dispuse un număr de **5 măsuri**;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;

22. Campanie Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilitați și cele destinate copiilor.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 05.12.2024-13.12.2024, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 19 controale efectuate la centre aparținând unui număr de 15 angajatori și 19 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au efectuat controale la un număr de **16 centre rezidențiale**, din care 9 cu personalitate juridică, aflate în structura unui număr de **12 angajatori**;
- din structura DGASPC Caraș-Severin au fost controlate un număr de **7 centre rezidențiale**;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse **17 măsuri**;

Obs: Pentru unele fapte, care constituie conform legii contrevenții, au fost aplicate avertismente verbale, consemnate în procesele verbale de control

ACTIUNI DE CONTROL DISPUSE DE ITM CARAȘ-SEVERIN

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost verificate un număr de **19 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse un număr de **8 măsuri** pentru nerespectarea acestor dispoziții;
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale, din care **4 avertismente** scrise, aplicate conducătorilor autorităților sau instituțiilor respective;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate **12 controale** care au vizat modul de respectare a prevederilor Legii nr.156/2000;
- nu au fost dispuse măsuri și aplicate sancțiuni contrevenționale;
- la data de 31.12.2024, la nivelul I.T.M. Caraș-Severin mai sunt înregistrate un număr de **4 societăți comerciale** ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **45 controale**, din care **9** au fost efectuate împreună cu lucrători din cadrul IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **1 măsură**;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, din care **1 amendă** în valoare de **90.000 lei**, în temeiul art.36, alin.1, lit.a din O.G. nr.25/2014;
- au fost identificați **11 cetățeni străini**, fără aviz de angajare;

4. Controale la angajatori - Legea nr.367/2022, privind dialogul social;

- au fost verificați un număr de **127 angajatori**;
- au fost dispuse **52 măsuri**, marea majoritate fiind pentru nerespectarea art.97, alin.(1) din legea nr.367/2022, respectiv lipsa dovezii negocierii colective;
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care **1 amendă** în valoare de **20.000 lei** și **11 avertismente** scrise;

5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **546 controale**, din care **6 controale** au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă;
- au fost dispuse un număr de **32 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale (avertismente scrise).

6. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IMI, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **26 angajatori**;
- au fost dispuse **3 măsuri** pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.16/2017;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale (avertismente scrise).

Obs: Pentru unele fapte, care constituie conform legii contrevenții, au fost aplicate avertismente verbale, consemnate în procesele verbale de control

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **5 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **3 amenzi** contravenționale în valoarea de **15.000 lei** și **2 avertismente** scrise. De asemenea, au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale, din care **4 amenzi** în valoare de **25.000 lei**, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

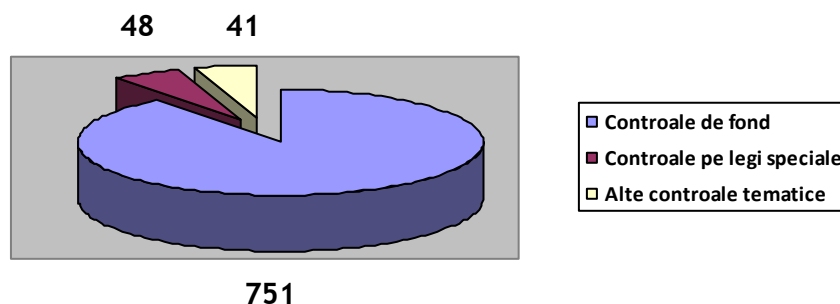
ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în **anul 2024**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost efectuate un număr de **840 controale** la angajatori, din care **820 de controale** au avut ca obiectiv inclusiv depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2024, ponderea controalelor de fond (751 controale) și a controalelor tematice pe legi speciale (48 controale) a reprezentat 95,1% din totalul controalelor efectuate (840 controale). Ponderea contraolelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **7 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **12 persoane**, din care **0 femei**;

Dintre acestea, **10 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), iar **2 persoane** au fost primite la lucru fără a se transmite elementele contractului individual de muncă în Registrul general de evidență a salariaților.

- au fost aplicate **170 sancțiuni** contravenționale, din care **62** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **561.500 lei**, după cum urmează: **7 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **55 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.
- Dintre cele **62** de amenzi, **58 amenzi** au fost aplicate **angajatorilor** (valoare 536.500 lei), iar **4 amenzi** au fost aplicate unor **persoane fizice** (25.000 lei).

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remediarea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1005 măsuri** pentru remediarea deficiențelor constatate.

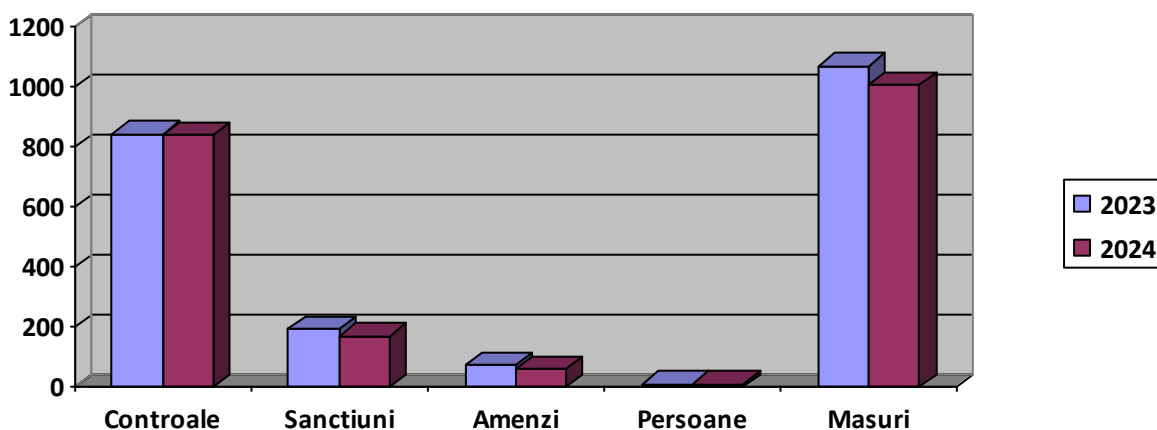
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Din totalul de **1018 măsuri scadente** pe parcursul anului 2024, până la momentul raportărilor lunare către Inspecția Muncii au fost **verificate** un număr de **935 măsuri**, reprezentând **92 %** din totalul măsurilor scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2024 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2023, se prezintă astfel:

	denumire indicatori	Anul 2023	Anul 2024	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	844	840	99,5 %	- 4
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate: din care:	193	170	88,1 %	- 23
	-amenzi	74	62	83,8 %	- 12
	-valoare	501.100	561.500	112,1 %	+ 60400
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	13	12	92,3 %	- 1
4	Nr. măsuri dispuse	1069	1005	94 %	- 64

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **anul 2024**, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:
- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
 - necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
 - neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
 - nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
 - neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
 - necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
 - necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
 - nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
 - efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată
 - nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

PETITII

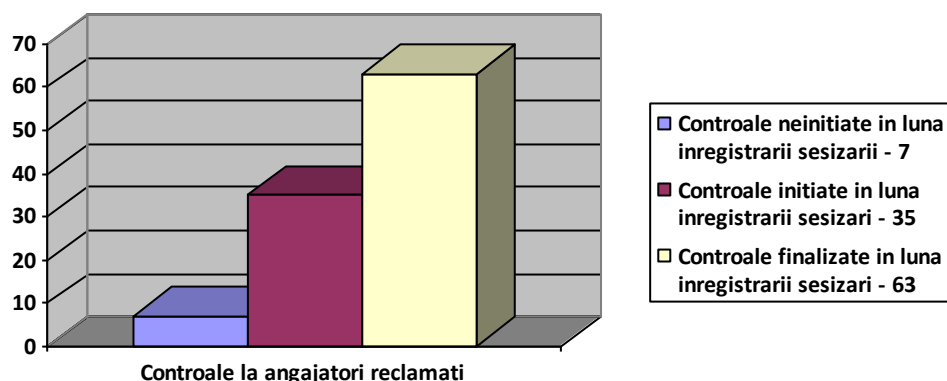
Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **161 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM, în creștere față de anul precedent, când au fost repartizate spre rezolvare un număr de 153 petiții. Dintre acestea, **156 petiții** au fost soluționate (3 împreună cu SSM), iar **5 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2024 au fost reclamați un număr de **105 angajatori**. La un număr de **63 angajatori** a fost **finalizat** controlul până la momentul raportării către Inspekția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **35 angajatori** a fost **inițiat** un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate în luna înregistrării petiției reprezentând **98 %** din totalul angajatorilor reclamați, față de **95,2 %** în anul 2023.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2024 au fost înregistrate **324** de contracte colective de muncă și **21** acte adiționale de modificare/prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2024		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	113
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	211
	Acte adiționale	21
-alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	324
	Acte adiționale	21

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de parole **10** pentru beneficiarii care au obligația să țină evidența zilierilor în format electronic.

În perioada analizată s-a înregistrat un număr de 1154 zilieri.

3. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în REVISAL, în evidența electronică a instituției au fost preluate **44.000** de fișiere.

În perioada analizată s-au eliberat **598** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **2446** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit **962** răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

4. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011. În perioada analizată s-au înregistrat **335** de astfel de prestatori de servicii și 11 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii .

5. ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2024 un număr de **7824** de carnete de muncă, fiind eliberate **115** carnete către titularii acestora.

6. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În perioada analizată au fost înregistrate în Registrul special de evidență 1 societate comercială cu cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

7. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, a fost înregistrat la ITM Caraș-Severin 2 contracte de stagiu pentru a fi vizate.

8. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE UCENICIE

Conform Legii nr. 279/2005 privind înregistrarea contractelor de ucenicie, a fost înregistrat la ITM Caraș-Severin 1 contract de ucenicie.

C. COMPARTIMENTUL MUNCĂ NEDECLARATĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **anul 2024**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă-control muncă nedeclarată

Astfel, în 2024, cei 4 inspectori ai acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 663 controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

Amenzi contravenționale, pentru munca nedeclarată, în valoare totală de 360,000 de lei:

- 10 angajatori sancționați cu amendă contravențională, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e) primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, potrivit art. 16 alin. (1), cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”;*
- 2 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 (R)(A) - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *e¹) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariiștilor cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 1 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e² din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e²) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 0 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e³ din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“primirea la munca a unuia sau a mai multor salariați in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”;*

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. Controale/unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi
			amendă	Avertisment scris		

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Ianuarie	54	0	0	0	0	0
Februarie	56	1	1	0	1	20000
Martie	60	1	1	0	1	20000
Aprilie	59	1	1	0	1	20000
Mai	59	1	1	0	1	20000
Iunie	59	2	2	0	4	80000
Iulie	60	0	0	0	0	0
August	38	2	2	0	2	40000
Septembrie	51	3	3	0	6	120000
Octombrie	54	0	0	0	0	0
Noiembrie	64	1	1	0	1	20000
Decembrie	49	1	1	0	1	20000
TOTAL	663	13	13	0	18	360000

Campanii naționale :

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul anului 2024, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedecarată la un număr de 15 campanii naționale, care au vizat verificarea legalității relațiilor de muncă la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: Coafură și alte activități de înfrumusețare, Comerț cu amănuntul exceptând autovehicule și motociclete, Fabricarea de produse din minerale nemetalice și comerț cu lemn, învățământ preșcolar, construcții clădiri, lucrări speciale de construcții, fabricarea produselor de brutarie și patiserie, Reparare și întreținere autovehicule, Activități de jocuri de noroc și pariuri, Restaurante și alte servicii de alimentație publică, depozitare și comercializare carburanți auto, zilieri, spălare și curățare articole textile și produse din blană, întreținere corporală, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României, transporturi terestre de călători, transporturi rutiere de mărfuri, centre rezidențiale.

D.DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023	ANUL 2024
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	959	919	814	836	799
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	989	978	1041	1062	935
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	1756	1856	2000	1945	1992

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1554	1577	1746	1604	1660
	• controale preventive	943,1	1043,2	1100	1094	1004
	• cercetare accidente de muncă	121,4	219,3	235,5	156,7	336,5
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	4	3	21,5	2	25
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	13	8,8	6
	• lucrări de birou	485,5	308,5	357	312,5	288,5
	• perfecționare profesională	0	3	19	30	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2023

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul-tura	116	251	154	97	0	7	0	81	7	7	0
Minerit	42	172	165	7	0	12	8	130	12	12	0
Trans-porturi	942	2119	1908	211	0	72	6	1108	72	72	0
Indus-trie,co-mert, alte domenii	11222	57760	39588	18172	5	745	212	30196	971	971	0
TOTAL	12322	60302	41815	18487	5	836	226	31515	1062	1062	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2024

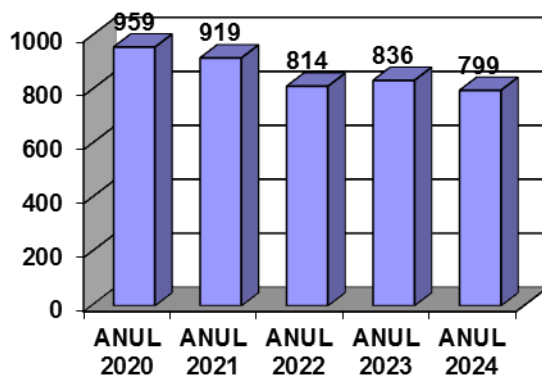
Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul-tura	74	127	93	34	0	10	2	127	10	10	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

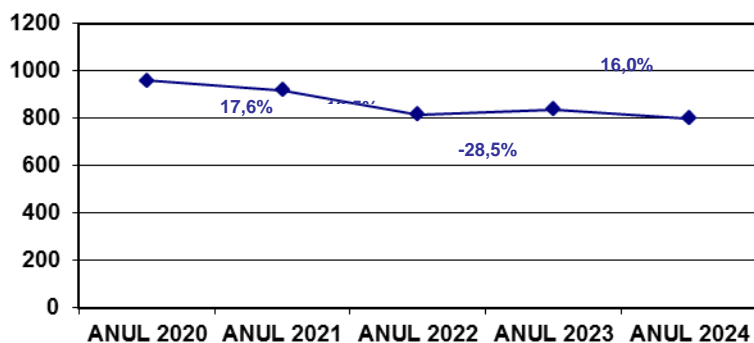
Minerit	38	138	124	14	0	5	2	48	5	5	0
Transporturi	985	2084	1917	167	0	50	2	882	50	50	0
Industria, comerț, alte domenii	11823	46344	25205	21139	0	734	130	24011	870	870	0
TOTAL	12920	48693	27339	21354	0	799	136	25068	935	935	0

În anul 2024, numărul de unități controlate a scăzut cu 9,9%, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 799, în scădere cu 4,4%. Astfel, numărul de controale la nivelul județului au fost de 935, reprezentând o scădere cu 12 % față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în perioada 2020- 2024



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2020 - 2024

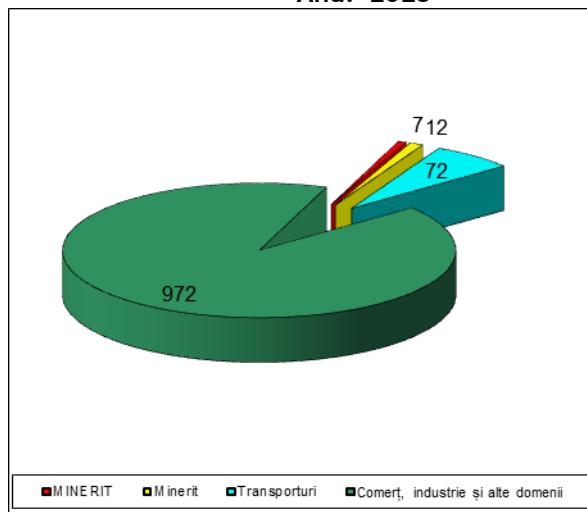


În cursul anului 2024, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

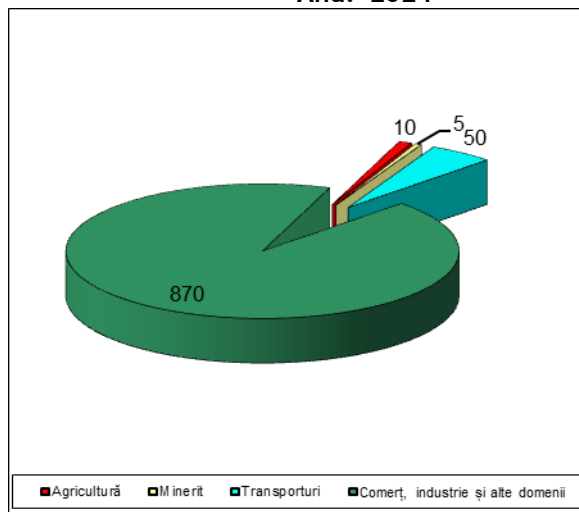
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2023



Anul 2024



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 74, ceea ce reprezintă o scădere de 36,2 % față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 10, reprezentând o creștere cu 30 % față de anul 2023.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 127, ceea ce reprezintă o scădere cu 49,4 % față de anul 2023.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 38, ceea ce reprezintă o scădere de 9,6% față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 5, reprezentând o scădere de 44,5 %, față de anul 2023.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 138, ceea ce reprezintă o scădere cu 19,8 % față de anul 2023.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 985, ceea ce reprezintă o creștere de 4,4% față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 50, reprezentând o scădere cu 30,6% față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 2084 , ceea ce reprezintă o scădere cu 1,7 % față de anul 2023.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 11823, ceea ce reprezintă o creștere cu 5,1% față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 734, reprezentând o scădere cu 1,5 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 24011, ceea ce reprezintă o scădere cu 20,5 % față de anul 2023.

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin

Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08

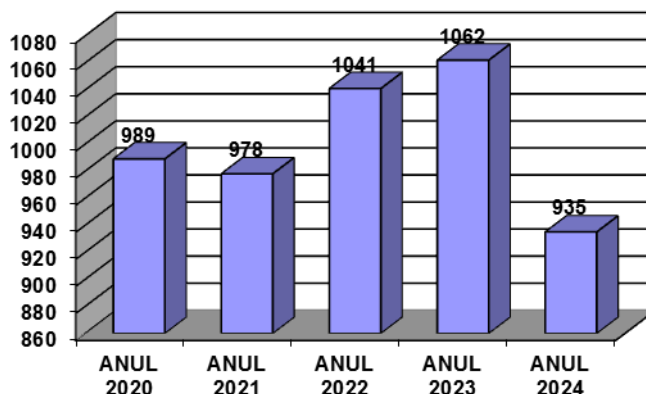
itmcaras@itmcaras.ro

www.itmcaras.ro

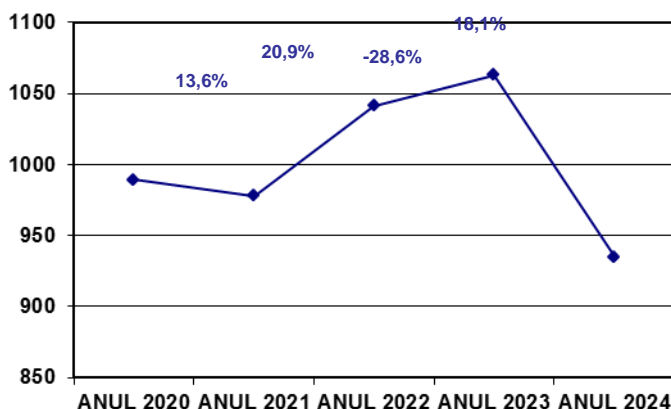
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În anul 2024, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 935, reprezentând o scădere cu 12 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada 2020- 2024



Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2020 - 2024



Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

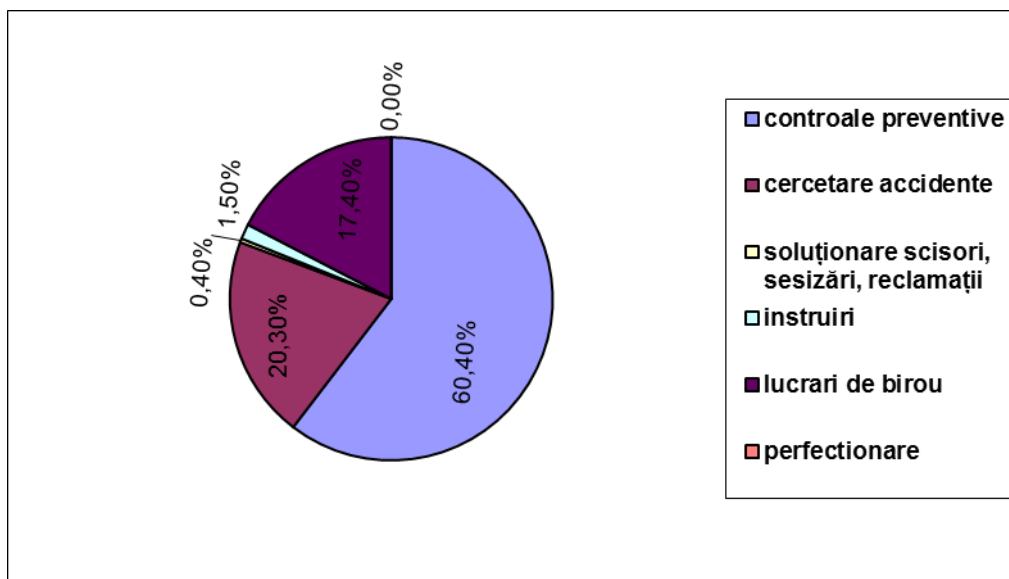
În anul 2023, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1992 zile, cu 2,4 % mai mult decât în 2022. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1660 zile, cu 3,4 % mai mult față de anul 2022, distribuit astfel:

- 1004 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 7,7 % față de anul 2022;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 336,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în creștere cu 63,5 % față de anul 2023;
- 25 zile pentru instruirii, în creștere cu 12,5% față de anul 2023;
- 6 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în scădere față de anul 2023;
- 288,5 pentru lucrările de birou, în scădere cu 7,7 % față de anul anterior;
- 0 zile pentru perfecționare, în scădere față de anul 2023;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2024, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
36	22	8	6

2. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin

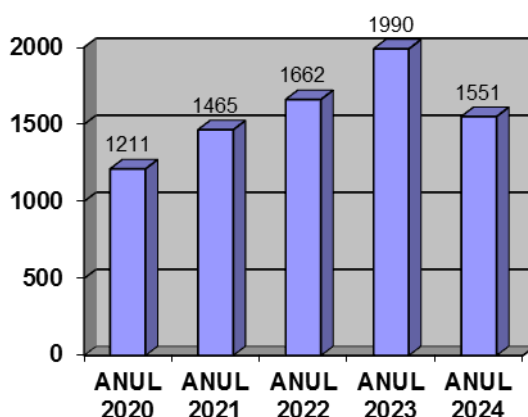
Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08

itmcaras@itmcaras.ro

www.itmcaras.ro

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

	INDICATORI	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1211	1465	1662	1990	1551
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	228500	253000	241500	294000	274500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	1	0	3
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3	0	1	3	9



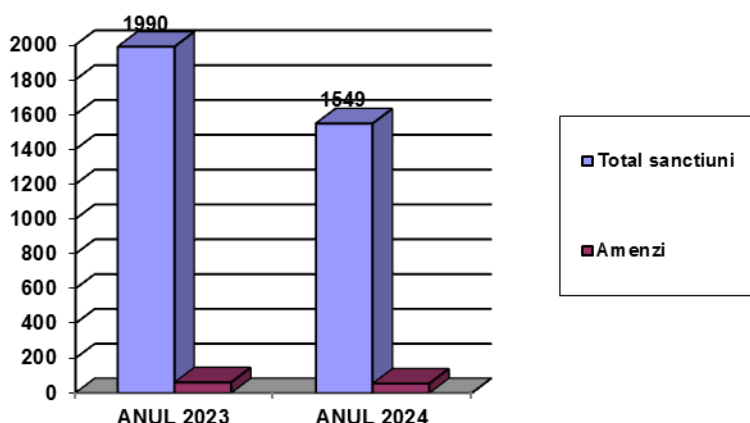
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2023	Anul 2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1990	1551
- nr. amenzi	62	55
- nr. avertismente	1928	1496
Valoare amenzi aplicate (lei)	294000	274500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1990	1551
Nr. sistări de activitate	0	3
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3	9

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de 1551, înregistrând o scădere cu 22 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de 55, înregistrând o creștere cu 0,4 % față de anul anterior iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 274500 cu 6,7 % mai mic, față de cel înregistrat în anul 2023.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 9 echipamente de muncă.

În anul 2024, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:

AGRICULTURĂ	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	15
• nr. avertismente	14
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	38
• nr. avertismente	10
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	240
• nr. avertismente	236
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1256
• nr. avertismente	1234
• nr. amenzi contravenționale	50
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	3
• locuri de muncă	3
• echipamente de muncă	9

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au fost constatate un nr. de 6 de neconformități în sensul în care nu au fost traduse declarațiile de conformitate în limba română, dispunând 6 avertismente verbale cât și 6 măsuri ferme de remediere.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

3. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Programului de acțiuni aprobat de Inspekția Muncii pentru anul 2024, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr. 108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024 al Inspekției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

3.1.1. Campanii europene:

3.1.1.1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. În cadrul campaniei, un inspector de muncă din cadrul CCSSM a susținut o lucrare științifică.

3.1.2. Campanii naționale în domeniul SSM:

3.1.2.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor. cod. caen 41, 42, 43.

În cadrul campaniei, care s-a desfășurat în perioada 12.02-09.12.2024, au fost controlați 44 angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor.

În etapa de verificare a modului de rezolvare a măsurilor, inspectorii de muncă au verificat 77 de măsuri dispuse în anexele de constatare, la 20 agenți economici. În urma acestor controale au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 34.000 Ron și a fost sistată activitatea la 3 societăți comerciale.

3.1.2.2. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. În cadrul acestei acțiuni au fost implicate 10 unități de învățământ, 11 cadre didactice și un număr de 264 elevi, din județul Caraș-Severin.

3.1.2.3. Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

În cadrul acestei campanii au fost efectuate 21 controale la 12 angajatori, au fost dispuse 12 măsuri și au fost aplicate 6 sancțiuni.

3.2. Acțiuni de control în domeniul securității și sănătății

3.2.1. Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

Acțiuni de control s-a desfășurat în trimestrele II și III, la două societăți comerciale unde au fost aplicate două sancțiuni pentru deficiențele constatate.

3.2.1. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În cadrul campaniei au fost efectuate 4 controale la două societăți din domeniu și au fost aplicate două sancțiuni pentru deficiențele constatate.

3.2.2. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada martie - decembrie 2024, unde au fost controlați un număr de 15 angajatori, au fost aplicate 28 măsuri pentru deficiențele constatate, un avertisment și o sancțiune contravențională în valoare de 4.000 lei.

3.2.3. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite. Acțiunea s-a desfășurat pe durata trimestrelor II și IV 2024, în județul Caraș-severin, fiind identificat un angajator care are locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

3.2.4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24). Acțiunea s-a derulat în trimestrele II - III din 2024. Au fost efectuate 4 controale, la doi angajatori, la care au fost dispuse 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

3.2.5. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Au fost verificați un număr de 8 angajatori la care au fost aplicate 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate un număr de 16 sancțiuni.

3.2.6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice. Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea privind respectarea prevederilor legale în vigoare. Au fost controlați 8 agenți economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, la care au fost constatate 8 neconformități pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri ferme de remediere. Au fost aplicate 8 avertismente contravenționale.

3.2.7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În cadrul acțiunii au fost verificați un număr de 80 angajatori, au fost dispuse un număr de 167 măsuri, au fost sancționate un număr de 63 microîntreprinderi. Valoarea amenziilor aplicate este de 31.500 Ron.

3.2.8. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Au fost efectuate verificări la un număr de 22 agenți economici, unde au fost constatate 50 de deficiențe pentru care au fost aplicate măsuri pentru remediere, au fost aplicate 44 avertismente și 6 amenzi în valoare de 28.500 RON.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În decursul anului 2024, inspectorii de muncă au efectuat controale și la angajatorii cuprinși în campaniile naționale, organizate pe diferite coduri CAEN precum: 452, 2030, fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice, 3831, 47, 23, 4673, 41, 42, 43, 1071, 1072, 1073, 0130, 9603, 4776, 4622, verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități, 4671, 4730, 3600, 3700, 9601, 9604.

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2024 coordonat de către Comisia Europeană, care a avut ca obiectiv verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene. În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 74 controale, în cadrul cărora s-au verificat 213 produse. Au fost identificate 6 de produse neconforme, au fost aplicate 6 sancțiuni cu avertisment.

4. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În 2024 au fost înregistrate un nr. de 106 evenimente din care 10 mortale și 96 cu incapacitate

temporară de muncă a lucrătorilor.

Până la data prezentei, pentru anul 2024 au fost înregistrate un nr. de 21 accidente de muncă, care au produs incapacitate temporară de muncă.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 4 persoane în domeniul Tăierea și rindeluirea lemnului;
- 2 persoane în domeniul Lucrărilor de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
- 2 persoane în domeniul Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule;
- 2 persoane în domeniul Comerț cu amănuntul a produselor nealimentare;
- 2 persoane în domeniul Colectarea deșeurilor nepericuloase;
- 2 persoane în domeniul Transporturi rutiere de mărfuri;
 - 1 persoană în domeniul Tratarea, captarea și distribuția apei;
 - 1 persoană în domeniul Exploatării forestiere;
- 1 persoană în domeniul Comerț cu ridicata a materialului lemnos;
- 1 persoană în domeniul Activități auxiliare producție vegetală;
- 1 persoană în domeniul Activități de întreținere peisagistică;
- 1 persoană în domeniul Fabricarea de construcții metalice;
- 1 persoană în domeniul Prepararea produselor din carne.

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitor necalificat (7) reprezentând 33,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- șofer (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate;
- tehnician prelucrarea lemnului (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate;
- lucrător autocompactare (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- operator roboți industriali (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- mecanic utilaj (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- confecționar cablaje auto (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- fasonator mecanic (2) reprezentând 9,53 % din totalul persoanelor accidentate.
- lucrător comercial (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- livrator (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- controlor calitate (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- manipulant marfă (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- operator fabricarea mezelurilor (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.
- gaterist (1) reprezentând 4,76 % din totalul persoanelor accidentate.

Vârsta lucrătorilor accidentați în muncă este după cum urmează:

- 9 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 ani;
- 5 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 ani;
- 4 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani;
- 3 persoane au vârsta cuprinsă între 20 și 30 ani.

În anul 2024, din cele 21 persoane accidentate, 17 au încheiat incapacitatea temporară de muncă persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2024, indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 38 zile, iar indicele de gravitate (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,0210/00.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2021-2024

boală profesională	2021	2022	2023	2024	2021-2024		agent cauzal
Total cazuri	-	0	3	3	6	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
silicoză	-	-	3	1	4	66,67%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	-	-	-	-	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	-	-	-	0,00%	manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	-	-	-	-	-	0,00%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	-	2	2	33,33%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate- total BP	6	%
industria extractivă	0	0,0%
construcții hidrotehnice	0	0.0%
industria metalurgică	6	100%

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

construcții metalice	0	0,0%
construcții de mașini	0	0,0%
prelucrare lemn	0	0,0%

În anul 2024 au fost declarate 3 cazuri de boli profesionale (silicoză), pe raza județului Caraș-Severin.

E. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	356
Numărul total de petiții înregistrate:	
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	311
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	6
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	19
alte domenii decât cele prezentate mai sus	20
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	16
cu solicitare de CONTROL	340
Număr controale ca urmare a petițiilor	223
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	239
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	77
numărul de petiții clasate	40
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	347
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	9
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	177
pe suport electronic (e-mail)	165
pe portalul de petiții de pe site	14
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	
Acordare salariu	106
Muncă nedeclarată	57
Eliberare adeverințe/extras Revisal	5
Concediere	0
Încălcare norme SSM	9
Altele	179

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numar total de solicitării de informații de interes public în funcție de solicitant :

- De la persoane fizice = 1
- De la persoane juridice = 6

După modalitatea de adresare :

- Pe suport de hârtie = 0
- Pe suport electronic = 7
- Verbal = 0

Departajarea pe domenii de interes :

- Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc) = 0
- Acte normative, reglementări = 0
- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 0
- Activitate liderilor instituției = 0

Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001 = 0

- Altele în alte domenii de activitate = 7

Număr de solicitării soluționate favorabil = 7

- Redirecționate către alte instituții = 0
- Soluționate favorabil în termen de 10 zile = 6
- Soluționate favorabil în termen de 30 zile = 1
- Soliocitări pentru care a fost depășit termenul = 0

Modul de comunicare

- Comunicarea în format electronic = 0
- Comunicarea în format hârtie = 7
- Comunicarea verbală = 0

Departajare pe domenii de interes

- Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli) = 0
- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 1
- Acte normative reglementării = 0
- Activitatea liderilor instituției = 0

Nu există reclamații administrative și plângeri în instanță.

F. SERVICIUL E.R.U A.I.

Din totalul creditelor bugetare, în sumă de 5.800 mii lei, s-au efectuat plăți în valoare de 5.789 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 5.325 mii lei, iar la titlul II cheltuieli materiale de 471 mii lei.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

G. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat 3 denunțuri penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2024 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Au fost îndeplinite și alte atribuții dispuse de Inspectorul șef.

Mențiuni:

În anul 2024 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 16 de plângeri contravenționale, fiind în scadere față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2023, care este de 24.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2022 și 2023:

Anul	2023	2024
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	1	2
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control/cercetare eveniment	5	0
Nr. plângeri contravenționale din care:	25	16
RM	21	15

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

SSM	4	1
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 19.02.2025	6	13
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	1	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	8	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	8	3
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	0	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 19.02.2025	3	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	5	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	0	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	5	3
În termen de promovare a apelului	5	1
Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	2	2

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2025 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative. Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe.

INSPECTOR ȘEF,

Panduru Iancu

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

Bicleșanu Cătălin Vasile

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M

Bălean Marius Mihai

Compartiment C.R.P.

Inspector,

Berzescu Angelica