



10.07.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

În luna iunie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au efectuat 237 controale, fiind dispuse angajatorilor 331 măsuri obligatorii în scopul remedierii deficiențelor constatate. Au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 268.000 lei.

Principalele deficiențe constatate: neîntocmirea în formă scrisă a contractului individual de muncă; neinițierea negocierii în vederea încheierii contractului colectiv de muncă; netransmiterea în termen a datelor în Registrul electronic de evidență a salariaților (REVISAL); neacordare spor de noapte și a repausului săptămânal; prestarea de activități în afara programului de lucru stabilit în cuprinsul contractului individual de muncă cu timp parțial; neefectuarea controlului medical periodic; neluarea măsurilor în vederea afișării instrucțiunii de utilizare pentru echipamentele tehnice din dotare; nesemnarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă; neîntocmirea instrucțiunilor proprii; neinstruirea lucrătorilor ținând cont de noile riscuri reprezentate de infecția cu SARS Cov 2; neasigurarea controlul medical periodic; nu s-au luat măsuri pentru a respecta periodicitatea anuală a efectuării examenului periodic pentru toți lucrătorii; lipsa declarației de conformitate/netraducerea în limba română a acestui document; etc.

La 8 angajatori a fost identificată muncă nedeclarată pentru 12 persoane, angajatorii în cauză activând în următoarele domenii de activitate: comerț, baruri, panificație, construcții, activități de curățenie.

Au fost comunicate de către angajatori 6 evenimente care au avut ca urmări 6 cazuri de incapacitate temporară de muncă, iar la sfârșitul cercetărilor se va stabili dacă sunt accidente de muncă.

În baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, s-au luat în evidență 71 zilieri, iar conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat 7 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale de prelungire/modificare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă.

INSPECTOR ȘEF

CAMELIA LUMINIȚA SCHINTEIE

PURTĂTOR DE CUVÂNT

Aga Mihaela
inspector de muncă