



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.1666 / 09.03.2026

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2025**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni: campanii europene; campanii naționale; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul **2025**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate (C.R.M.C.M.N) s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin avea aprobate la sfârșitul anului 2024, prin statul de funcții, un număr de **14 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate, din care 13 posturi de execuție (2 temporar vacante, pentru îndeplinirea atribuțiilor de inspector șef adjunct RM și SSM) și 1 post de conducere.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate au participat la toate campaniile desfășurate în anul 2025 la nivel național, după cum urmează:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

CAMPANII NAȚIONALE

1. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat în perioada 18.03.2025-21.03.2025, au participat toți inspectorii de muncă și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **26** angajatori;
- au fost dispuse **22** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **6** sancțiuni contravenționale, din care **5** amenzi în valoare de **240.000 lei** și **1** avertisment scris;
- au fost depistate **12** persoane care prestau muncă nedeclarată, la un număr de 5 angajatori, din care **11** persoane fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e), iar **1** persoană fără a avea contractul de muncă înregistrat în REGES (lit.e¹).

2. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat pe o durată de timp mai lungă, în perioada 31.03.2025-12.12.2025. Raportările au fost efectuate trimestrial, rezultatele obținute pe întreaga perioadă fiind următoarele:

- au fost controlați un număr de **118** angajatori;
- au fost dispuse **104** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **27** sancțiuni contravenționale, din care **16** amenzi în valoare de **276.000 lei** și **11** avertismente scrise;
- au fost depistate **10** persoane care prestau activitate, la un număr de 5 angajatori, fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e);
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **16.000 lei** pentru muncă subdeclarată;

3. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „agricultură”-cod CAEN 01, „pescuit și acvacultură”- cod CAEN 031 și 032, „vânătoare”- cod CAEN 017, „silvicultură și exploatare forestieră”-cod CAEN 021 și 022

Campania s-a desfășurat de asemenea pe o durată mai lungă de timp, respectiv în perioada 25.04.2025-30.09.2024, inspectorii de muncă din cadrul serviciului CRMCMN având următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **83** angajatori care desfășoară activități în domeniile vizate;
- au fost dispuse **60** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **11** sancțiuni contravenționale, din care **3** amenzi în valoare de **15.000 lei** și **8** avertismente scrise;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

4. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat în perioada 16.06.2025-20.06.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **25** angajatori;
- au fost dispuse **21** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **15** sancțiuni contravenționale, din care **10** amenzi (**3** pentru muncă nedeclarată) în valoare de **88.000** lei și **5** avertismente scrise;
- au fost depistate **3** persoane care prestau activitate, la un număr de **3** angajatori, fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e);
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **16.000** lei pentru muncă subdeclarată;

5. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 07.07-19.09.2025, și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **25** beneficiari, care aveau un număr de **582** zilieri, din care **277** femei și **305** bărbați și **19** zilieri minori;
- au fost dispuse **19** măsuri de remediere a neconformităților constatate, din care **9** măsuri au avut ca temei Legea nr.52/2011;
- a fost sancționat **1** beneficiar, fiind aplicată **1** sancțiune contravențională, din care **1** amendă în cuantum de **40.000** lei, pentru primirea la muncă a **2** persoane fără întocmirea contractului individual de muncă;
- nu au fost identificați zilieri netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

6. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat în perioada 14.07.2025-19.07.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **16** angajatori;
- au fost dispuse **26** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, din care **6** amenzi (**2** pentru muncă nedeclarată) în valoare de **40.000** lei și **3** avertismente scrise;
- au fost depistate **2** persoane care prestau activitate, la un număr de **2** angajatori, fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e);

7. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „hoteluri și alte facilități de cazare” - cod CAEN 55 „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” - cod CAEN 56

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 21.07.2025-26.07.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **20** angajatori;
- au fost dispuse **27** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **7** sancțiuni contravenționale, din care **6** amenzi (1 pentru muncă nedeclarată) în valoare de **35.000 lei** și **1** avertisment scris;
- a fost depistată **1** persoană care presta activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă (lit.e);

8. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul RM, precum și prevederile OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Campania s-a desfășurat în perioada 28.07.2025-01.08.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **25** angajatori care au încadrat în muncă cetățeni străini, din care **1** control împreună cu IGI Caraș-Severin;
- au fost dispuse **31** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- cu ocazia controalelor au fost sancționați **3** angajatori, fiind aplicate **10** sancțiuni contravenționale, din care **4** amenzi în cuantum de **49.000 lei** și **6** avertismente scrise;
- au fost depistate **2** persoane care prestau activitate, la 1 angajator, fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e);
- a fost identificată **1** persoană, cetățean străin, primită la muncă fără aviz de angajare și fără contract individual de muncă, sancțiunea fiind aplicată de către IGI Caras-Severin, cf. art.36, alin.1, lit b din O.G. nr.25/2014 (ședere ilegală);

9. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Construcții clădiri” - cod CAEN 41 „Lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „Lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

Campania s-a desfășurat în perioada 12.08.2025-18.08.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **27** angajatori;
- au fost dispuse **30** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **6.000 lei** și **1** avertisment scris;

10. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „activități de investigații și protecție” - cod CAEN 80

Campania s-a desfășurat în perioada 08.09.2025-12.09.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **8** angajatori care desfășoară activități în domeniul vizat;
- au fost dispuse **13** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **4** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **8.000 lei** și **3** avertismente scrise

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

• au mai fost verificate obiective de paza a 2 societati care nu au sediul in jud. Caraș-Severin, fișele si celelalte documente fiind transmise la ITM Timiș, respectiv ITM Bucuresti.

11. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „industria alimentară” - cod CAEN 10

Campania s-a desfășurat în perioada 29.09.2025-03.10.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **26** angajatori care desfășoară activități în domeniul vizat;
- au fost dispuse **19** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **11** sancțiuni contravenționale, din care **7** amenzi (1 pentru muncă nedeclarată) în valoare de **65.000 lei** și **4** avertismente scrise;
- au fost depistate **2** persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă (lit.e);

12. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200

Campania s-a desfășurat în perioada 13.10.2025-17.10.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **7** angajatori care desfășoară activități în domeniul vizat;
- au fost dispuse **15** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **8** sancțiuni contravenționale, din care **3** amenzi (1 pentru muncă nedeclarată) în valoare de **24.500 lei** și **5** avertismente scrise;
- a fost depistată **1** persoană care presta activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă (lit.e)

În cazul altor 2 societăți comerciale verificate, întrucât nu au sediul social în jud. Caraș-Severin, fișele de identificare și celelalte acte de la punctul de lucru au fost transmise, conform metodologiei de campanie, la ITM București, respectiv ITM Timiș.

13. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier - cod CAEN 4931 și 4941.

Campania s-a desfășurat în perioada 12-19.11.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **37** operatori de transport, din care 2 operatori de transport călători;
- au fost dispuse **33** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate, din care **2** măsuri în baza HG nr.38/2008;
- au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, din care **4** amenzi în valoare de **9.000 lei** și **5** avertismente scrise. Din acestea, **3** sancțiuni contravenționale, **3** amenzi în valoare de **6.000 lei** au fost aplicate în baza HG nr.38/2008;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de **95** conducători auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (3 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

înregistrate cu sediul social (ITM Sălaj - 2, ITM Bacau - 1, ITM Cluj - 2, ITM Brasov - 1, ITM Olt- 1, ITM Bihor - 1, ITM Mehedinti- 1, ITM Arad - 1, ITM București - 1)

14. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „Depozitări” - cod CAEN 5210 și „Manipulări, inclusiv activități de curierat” - cod CAEN 5224/5320.

Campania s-a desfășurat în perioada 24.11.2025-28.11.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **25** angajatori care desfășoară activități în domeniile vizate;
- au fost dispuse **22** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **5 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **6.000 lei** și **3 avertismente** scrise;

15. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare și s-a desfășurat în perioada 08-12.12.2025, finalizându-se cu următoarele rezultate:

- au fost planificate controale la toți agenții de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin (**5 agenți**). De asemenea au mai fost efectuate controale la **9 entități**, societăți comerciale care au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin ca agenți de plasare, care au cod CAEN 7810 dar nu s-au înregistrat ca agent de plasare a forței de muncă sau pentru care există unele suspiciuni pornind de la anunțuri publicate în mediul on-line .
- au fost efectuate **14 controale**;
- au fost dispuse un număr de **5 măsuri**, din care **2 măsuri** în temeiul Legii nr.156/2000;
- a fost aplicată **1 sancțiune contravențională**, **1 amendă** în valoare de **25.000 lei**, în temeiul art.19, alin.1, lit.m din Legea nr.156/2000 (*exercitarea activității de mediere de către alte persoane juridice în afara agenților de plasare*);

16. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „Activități ale altor organizații asociații de proprietari cu rol de administrare proprietate comună” - cod CAEN 9499 și „servicii administrare clădiri” - cod CAEN 8110.

Campania s-a desfășurat în perioada 11.12.2025-12.12.2025 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **10** angajatori care desfășoară activități în domeniile vizate;
- au fost dispuse **3 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**, din care **2 avertismente** scrise;

Obs: Pentru unele fapte constatate în cadrul campaniilor enumerate, care constituie conform legii contrevenții, au fost aplicate avertismente verbale, consemnate în procesele verbale de control.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

ACȚIUNI DE CONTROL DISPUSE DE ITM CARAȘ-SEVERIN

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

- au fost verificate un număr de **48 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse un număr de **15 măsuri** pentru nerespectarea acestor dispoziții;
- au fost aplicate **12 sancțiuni** contravenționale, din care **12 avertismente** scrise, aplicate conducătorilor autorităților sau instituțiilor respective;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate **15 controale** care au vizat modul de respectare a prevederilor Legii nr.156/2000;
- au fost dispuse 2 măsuri în temeiul Legii nr.156/2000;
- a fost aplicată **1 sancțiune contravențională**, 1 amendă în valoare de **25.000 lei**, în temeiul art.19, alin.1, lit.m din Legea nr.156/2000 (*exercitarea activității de mediere de către alte persoane juridice în afara agenților de plasare*);
- la data de 31.12.2025, la nivelul I.T.M. Caraș-Severin mai sunt înregistrate un număr de **5 societăți comerciale** ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **53 controale**, din care **7** au fost efectuate împreună cu lucrători din cadrul IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **1 măsură**;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, din care **1 amendă** în valoare de **100.000 lei**, în temeiul art.36, alin.1, lit.a din O.G. nr.25/2014;
- au fost identificate **14 persoane, cetățeni străini**, fără aviz de angajare;

4. Controale la angajatori - Legea nr.367/2022, privind dialogul social;

- au fost verificați un număr de **330 angajatori** care au cel puțin 10 salariați;
- au fost dispuse **83 măsuri**, marea majoritate fiind pentru nerespectarea art.97, alin.(1) din legea nr.367/2022, respectiv lipsa dovezii negocierii colective;
- au fost aplicate **19 sancțiuni contravenționale**, din care **19 avertismente** scrise;

5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002,republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **865 controale**, din care **10 controale** au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă;
- au fost dispuse un număr de **37 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în cuantum de **3000 lei**.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

6. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IML, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **20 angajatori**;
- nu au fost efectuate controale în situații de detașare a cetățenilor străini pe teritoriul României;
- au fost dispuse **7 măsuri** pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.16/2017;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale (2 avertismente scrise).

Obs: Pentru unele fapte constatate, care constituie conform legii contrevenții, au fost aplicate avertismente verbale, consemnate în procesele verbale de control

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **19 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **14 amenzi** contravenționale în valoarea de **115.000 lei** și **5 avertismente** scrise. De asemenea, au fost aplicate **3 sancțiuni** contravenționale, din care **2 amenzi** în valoare de **15.000 lei** și **1 avertisment** scris, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

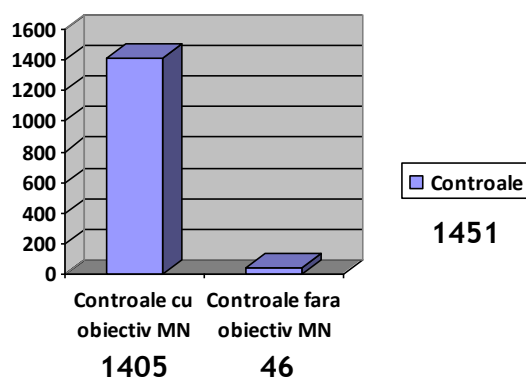
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în **anul 2025**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost efectuate un număr de **1451 controale** la angajatori, din care **1405 de controale** au avut ca obiectiv inclusiv depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2025, ponderea controalelor care au avut ca obiectiv munca nedeclarată (1405 controale) a reprezentat **96,8%** din totalul controalelor efectuate (1451 controale).

Ponderea controalelor cu obiectiv munca nedeclarată din totalul controalelor efectuate poate fi reprezentată grafic astfel:



- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **41 angajatori**;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **72 persoane**, din care **16 femei** și **1 tânăr sub 18 ani**;

Dintre acestea, **60 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003-Codul Muncii), **6 persoane** au fost primite la lucru fără a se transmite elementele contractului individual de muncă în Registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e¹ din Legea nr.53/2003-Codul Muncii), iar **6 persoane** primite în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e³ din Legea nr.53/2003-Codul Muncii).

- au fost aplicate **327 sancțiuni** contravenționale, din care **149** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **2.169.300 lei**, după cum urmează: **41 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **108 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Restul de **178 sancțiuni** reprezintă **avertismente** scrise;

Dintre cele **149** de amenzi, **147 amenzi** au fost aplicate **angajatorilor** (valoare 2.154.500 lei), iar **2 amenzi** au fost aplicate unor **persoane fizice** (15.000 lei).

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1230 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate.

Din totalul de **1212 măsuri scadente** pe parcursul anului 2025, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate** un număr de **1144 măsuri**, reprezentând **94,4 %** din totalul măsurilor scadente.

Cu ocazia controalelor efectuate au fost identificate, *pe baza fiselor de identificare*, un număr de **3350 persoane** care desfășurau activitate la momentul controlului.

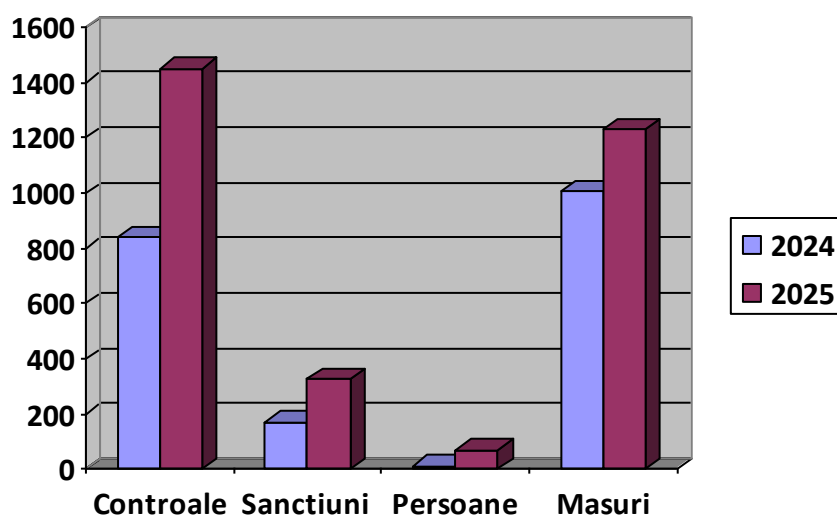
Sintetic, rezultatele obținute în anul 2025 (controale, măsuri, sancțiuni, persoane depistate), comparativ cu anul 2024, se prezintă astfel:

	enumire indicatori	Anul 2024	Anul 2025	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	840	1451	172,7 %	+ 611
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate:	170	327	192,3 %	+ 157
	din care:				
	-amenzi	62	149	240,3 %	+ 87
	-valoare	561.500	2.169.300	386,3 %	+ 1.607.800
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	12	72	600 %	+ 60
4	Nr. măsuri dispuse	1005	1230	122,3 %	+ 225

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

** Diferența semnificativ mai mare față de anul precedent este dată de numărul inspectorilor participanți la acțiunile de control. Astfel, dacă în anul 2024 au participat un număr de 7 inspectori de muncă, în anul 2025, prin desființarea Compartimentului CMN și includerea acestuia în Serviciul CRMCMN a rezultat un număr de 11 inspectori de muncă participanți la acțiunile de control.*

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **anul 2025**, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;

- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariale (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată

- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

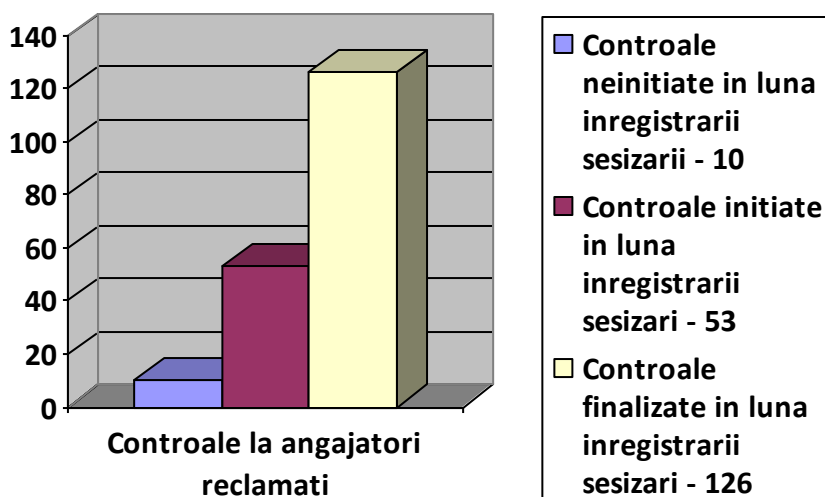
PETIȚII

Serviciul Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **259 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Serviciului CRMCMN. Dintre acestea, **252 petiții** au fost soluționate (13 împreună cu SSM), iar **7 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2025 au fost reclamați un număr de **189 angajatori**. La un număr de **126 angajatori** a fost finalizat controlul până la momentul raportării către Inspecția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **53 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate în luna înregistrării petiției reprezentând **94,7 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B.COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2025 au fost înregistrate **142** de contracte colective de muncă și **50** acte adiționale de modificare/prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2025		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	26
	Acte adiționale	3
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	116
	Acte adiționale	47
-alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	142
	Acte adiționale	50

2.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de 15 parole pentru beneficiarii care au obligația să țină evidența zilierilor în format electronic.

În perioada analizată s-a înregistrat un număr de 1629 zilieri.

3. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariilor transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 este gestionată de Inspekția Muncii.

În perioada analizată s-au eliberat 130 de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit 1729 de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit 1164 răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

4.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011. În perioada analizată s-au înregistrat **187** de astfel de prestatori de servicii și **131** notificări privind încetarea contractului de prestări servicii .

5.ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2025 un număr de **7747** de carnete de muncă, fiind eliberate **70** carnete către titularii acestora.

6.ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În perioada analizată au fost înregistrate în Registrul special de evidență **1** societate comercială cu cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

7.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, a fost înregistrat la ITM Caraș-Severin **1** contract de stagiu pentru a fi vizate.

8. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE UCENICIE

Conform Legii nr. 279/2005 privind înregistrarea contractelor de ucenicie, a fost înregistrat la ITM Caraș-Severin **41** contracte de ucenicie.

C.DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1.STATISTICI PRIVIND CONTROALE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023	ANUL 2024	ANUL 2025
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	919	814	836	799	671
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	978	1041	1062	935	747
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	1856	2000	1945	1992	1543

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1577	1746	1604	1660	1330
	• controale preventive	1043,2	1100	1094	1004	774
	• cercetare accidente de muncă	219,3	235,5	156,7	336,5	268
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	3	21.5	2	25	44
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	13	8,8	6	25
	• lucrări de birou	308,5	357	312,5	288,5	218
	• perfecționare profesională	3	19	30	0	1

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2024

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contr o-late	Mai mult de 1cont r./an	Nr. angaj ați în S.C. contr o-late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga- jati	Bar- bati	Fem ei	Tineri (15- 18) ani				Tota l	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricu- l-tura	74	127	93	34	0	10	2	127	10	10	0
Mineri t	38	138	124	14	0	5	2	48	5	5	0
Trans- portur i	985	2084	1917	167	0	50	2	882	50	50	0
Indus- trie,c o- mert, alte dome nii	11823	4634 4	2520 5	2113 9	0	734	130	24011	870	870	0
TOTA L	12920	4869 3	2733 9	2135 4	0	799	136	25068	935	935	0

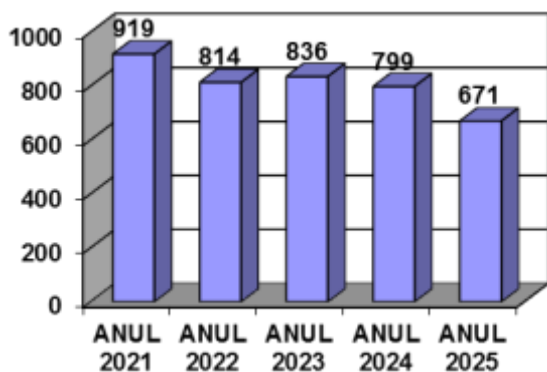
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2025

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contr o-late	Mai mult de 1cont r./an	Nr. angaj ați în S.C. contr o-late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga- jati	Bar- bati	Fem ei	Tineri (15- 18) ani				Tota l	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricu l-tura	356	698	522	176	0	12	0	183	12	12	0
Mineri t	50	326	102	29	0	5	0	253	5	5	0
Trans- portur i	788	1508	1281	227	0	63	3	981	67	67	0
Indus- trie,c o- mert, alte dome nii	13006	5235 3	2596 2	2658 6	0	591	73	44070	663	663	0
TOTA L	14200	5488 5	2786 7	2701 8	0	671	76	45487	747	747	0

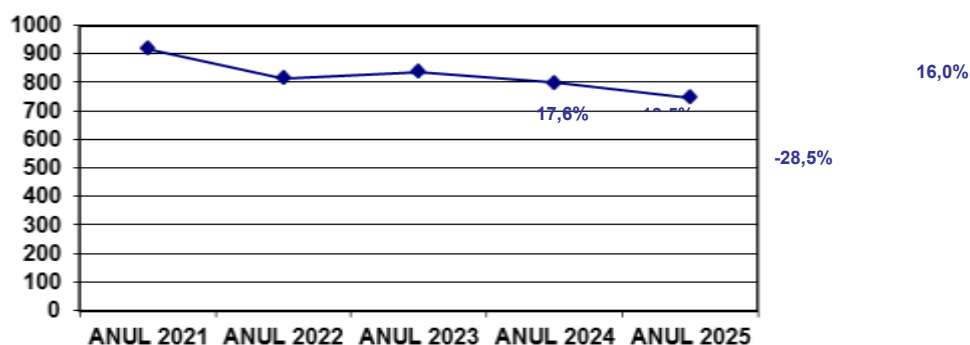
În anul 2025, numărul de unități controlate fiind de 671, în scădere cu 16% față de anul anterior. Astfel, numărul de controale la nivelul județului au fost de 747, reprezentând o scădere cu 20 % față de anul 2024.

Numărul de unități controlate în perioada 2021- 2025



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2021 - 2025

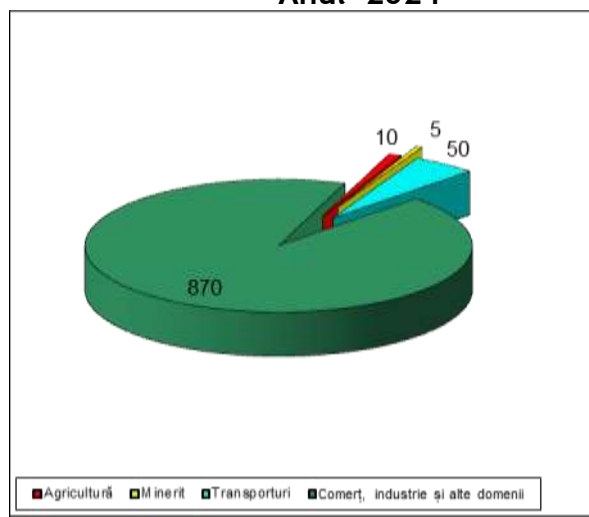
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



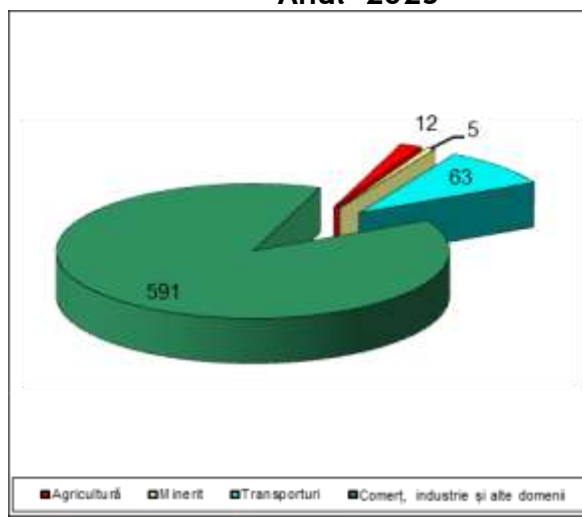
În cursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2024



Anul 2025



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 356, ceea ce reprezintă o creștere cu 481 % față de anul 2024.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 12, reprezentând o creștere cu 16,6 % față de anul 2024.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 183, ceea ce reprezintă o creștere cu 30,7 % față de anul 2024.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 50, ceea ce reprezintă o creștere de 24 % față de anul 2024.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 5, reprezentând o constantă față de anul 2024.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 253, ceea ce reprezintă o creștere cu 527 % față de anul 2024.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 788, ceea ce reprezintă o scădere cu 20 % față de anul 2024.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 63, reprezentând o creștere cu 21 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 981, ceea ce reprezintă o creștere cu 10 % față de anul 2024.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

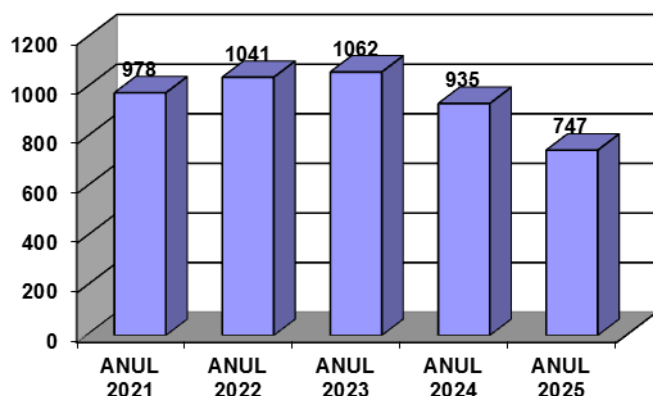
Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 14200, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,2% față de anul 2024.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 671, reprezentând o scădere cu 19,5 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 44070, ceea ce reprezintă o creștere cu 43,2 % față de anul 2024.

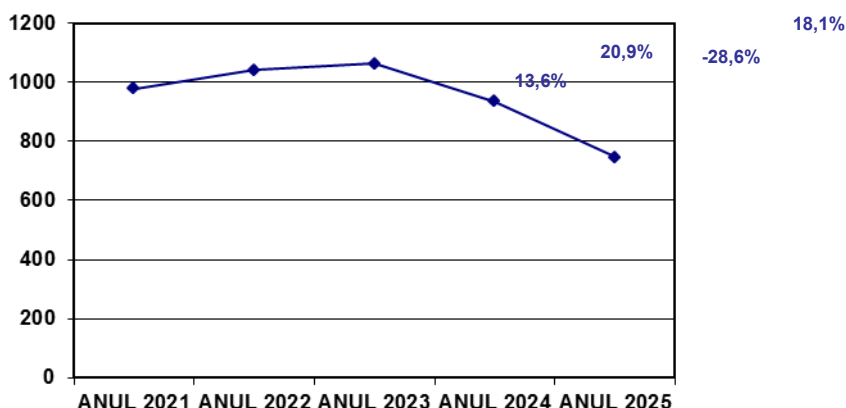
În anul 2025, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 747, reprezentând o scădere cu 20,1 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada 2021- 2025



Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2021 - 2025

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

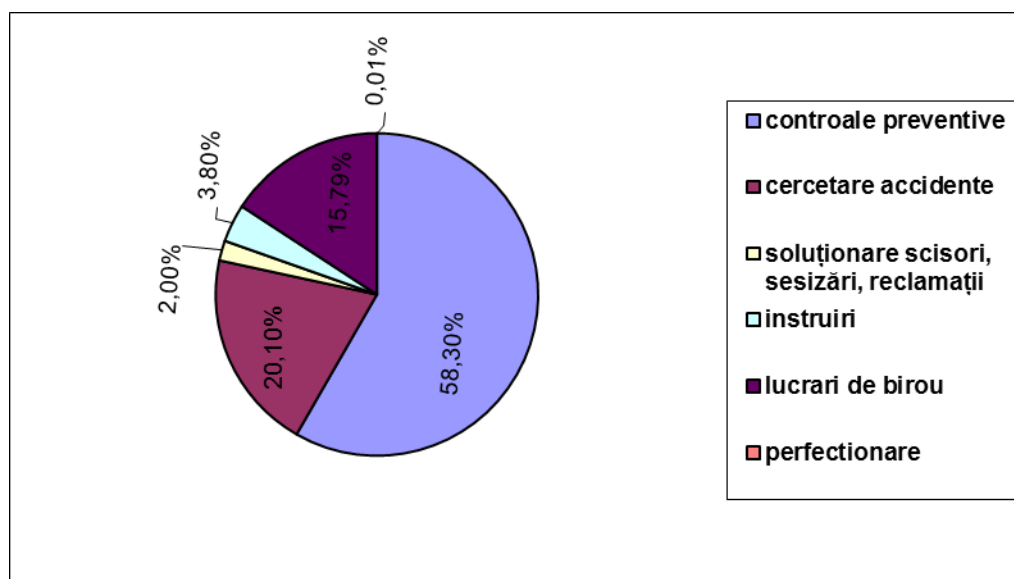


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1543 zile, cu 22,5 % mai mic decât în 2024. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1332 zile, cu 19,8 % mai mic față de anul 2024, distribuit astfel:

- 774 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 22,9 % față de anul 2024;
- 268 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 20,3 % față de anul 2024;
- 44 zile pentru instruiți, în creștere cu 90 % față de anul 2024;
- 25 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în creștere cu 416% față de anul 2024;
- 218 zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 24,5 % față de anul anterior;
- 1 zi pentru perfecționare, în creștere față de anul 2024;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2025



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În anul 2025, inspectoratul a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

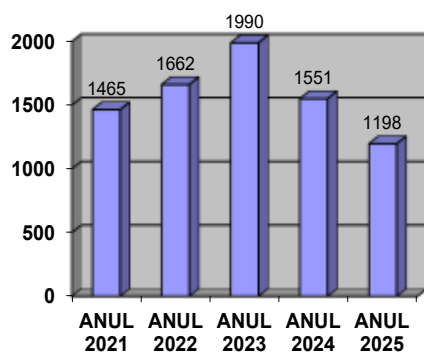
Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
80	49	22	9

2. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

	INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1465	1662	1990	1551	1198
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	253000	241500	294000	274500	309000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	1	0	3	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	1	3	9	1

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



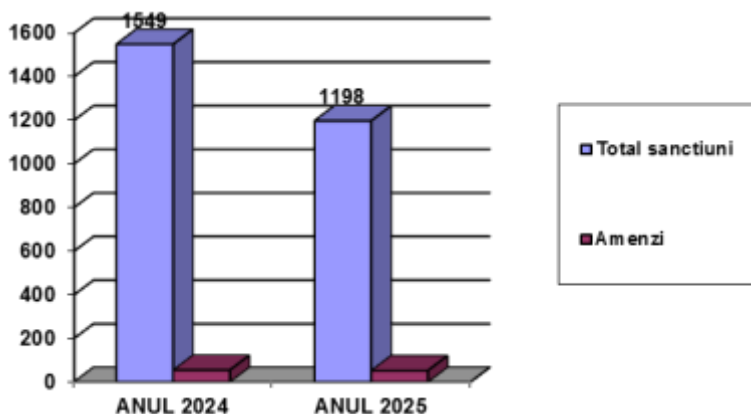
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de CCSSMSP în anul 2025, comparativ cu anul 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1551	1198
- nr. amenzi	55	53
- nr. avertismente	1496	1145
Valoare amenzi aplicate (lei)	274500	309000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1551	1198
Nr. sistări de activitate	3	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	9	1

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 1198, înregistrând o scădere cu 22,7 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 53, înregistrând o scădere cu 3,6 % față de anul anterior, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 309000, cu 11,1 % mai mare față de cel înregistrat în anul 2024.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a unui echipament de muncă.

În anul 2025, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:

AGRICULTURĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	28
• nr. avertismente	27
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	14
• nr. avertismente	13
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	149
• nr. avertismente	148
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1007
• nr. avertismente	957
• nr. amenzi contravenționale	50
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au constatat un număr de 7 neconformități în sensul în care nu au fost traduse declarațiile de conformitate în limba română, dispunând 7 avertismente verbale precum și 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Programului propriu de acțiuni pe anul 2025, care a avut la bază Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025.

3.1. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

3.1.1. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” (Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025)

Obiectivele urmărite:

Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.

Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă

- Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
- Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

3.1.2. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană

Obiectivele acestei campanii sunt:

- Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, respectând directive europene.
- Sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

3.1.3. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

Obiectivul acțiunii:

- Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.
- Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

3.1.4. Campanie națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi

Obiective:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1.5. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției

Obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria de armament - CAEN 2540;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

3.1.6. Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Obiectivele acțiunii:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

3.1.7. Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate.

3.1.8. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite

Obiectivele acțiunii:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

3.1.9. ACȚIUNE de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare

Obiective:

- Acțiunea de control își propune identificarea neconformităților rezultate ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători a cerințelor de sănătate și securitate în muncă din aceste domenii de activitate și stabilirea măsurilor care se impun în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.
- Ținând cont de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat în aceste activități (reparații navale, repararea și întreținerea navelor și bărcilor și construcția de nave și structuri plutitoare), pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la evenimente deosebite, inspectorii de muncă vor urmări modul în care se efectuează asigurarea și verificarea condițiilor de muncă sigure pentru lucrătorii care desfășoară aceste activități.

3.1.10. ACȚIUNE de conștientizare privind riscurile psihosociale la locul de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare

Obiective:

Informarea și conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor.

3.1.11. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43.

Obiectivele campaniei:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prelabile transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art.47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

3.1.12. Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă

Obiectivele campaniei:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor, în termenul legal.

3.1.13. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „agricultură, pescuit și acvacultură, vânătoare și capturarea cu capcane a vânatului, silvicultură și alte activități forestiere” coduri CAEN 01, 031, 032, 017, 021, 022.

Obiectivele campaniei:

- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.
- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent.

3.1.14. Campanie europeană pentru locuri de muncă sigure și sănătoase : Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

- Generarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.
- Anticiparea și gestionarea schimbării punând accent pe riscurile psihosociale.

3.1.15. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/pastrarea articolelor pirotehnice.

- Identificarea și verificarea agenților economici.
- Eliminarea neconformităților constatate.

3.2. Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

3.2.1. Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile "Construcții clădiri" -COD CAEN 41, lucrări de geniu civil -COD CAEN 42, lucrări speciale de construcții - COD CAEN 43.

3.2.2. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Construcții clădiri" - COD CAEN 41, lucrări de geniu civil -COD CAEN 42, lucrări speciale de construcții - COD CAEN 43.

3.2.3. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Construcții clădiri" - COD CAEN 41, lucrări de geniu civil -COD CAEN 42, lucrări speciale de construcții - COD CAEN 43.

3.2.4. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (CAEN 55,56)

3.2.5. Campanie națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniu relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

3.2.6. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Construcții clădiri" - COD CAEN 41, lucrări de geniu civil -COD CAEN 42, lucrări speciale de construcții - COD CAEN 43.

3.2.7. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigații și protecție” cod CAEN 80.

3.2.8. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Industria alimentară” cod CAEN 10.

3.2.9. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Jocuri de noroc și pariuri” cod CAEN 9200.

3.2.10. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „Depozitării și manipulării inclusiv în activități de curierat” cod CAEN 5210,5224/5320.

3.2.11. Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclareate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „Activități ale

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

altor organizații n.c.a.(asociații de proprietari) și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri)” cod CAEN9499, 8110.

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2025 coordonat de către Comisia Europeană, care a avut ca obiectiv verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene. În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 72 controale, în cadrul cărora s-au verificat 177 produse. Au fost identificate 7 de produse neconforme, au fost aplicate 7 sancțiuni cu avertisment.

4. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025 din care

Până la data prezentei, pentru anul 2025 au fost înregistrate un nr. de 12, accidente de muncă, din care 11 care au produs incapacitate temporară de muncă și 1 mortal.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 2 persoane în domeniul *comerț cu ridicata*
- 1 persoană în domeniul colectarea apelor
- 1 persoană în domeniul fabricarea articolelor de îmbrăcăminte
- 1 persoană în domeniul lucrări de construcții a proiectelor utilitate pentru electricitate
- 1 persoană în domeniul fabricarea de echipamente electrice pentru autovehicule
- 1 persoană în domeniul fabricarea de construcții metalice
- 1 persoană în domeniul produselor din lemn
- 1 persoană în domeniul transporturi terestre de călători
- 1 persoană în domeniul exploatare forestieră
- 1 persoană în domeniul lucrări de instalații electrice
- 1 persoană în domeniul restaurant

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- 3 muncitor necalificat reprezentând 25 % din totalul persoanelor accidentate;
- 3 șofer reprezentând 25 % din totalul persoanelor accidentate;
- 1 tehnician prelucrarea lemnului reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate;
- 1 electrician reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate.
- 1 salvamar reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate
- 1 lăcătuș reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate
- 1 mecanic auto reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate
- 1 confecționar reprezentând 8,33 % din totalul persoanelor accidentate

Vârsta lucrătorilor accidentați în muncă este după cum urmează:

- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 60-65;
- 3 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani;
- 4 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 ani.
- 1 persoană are vârsta cuprinsă între 20-30 ani

În anul 2025, din cele 11 persoane accidentate, 8 au încheiat incapacitatea temporară de muncă persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2025, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 308 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,308⁰/00.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2022-2025

boală profesională	2022	2023	2024	2025	2022-2025		agent cauzal
Total cazuri	0	3	3	0	6	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	-	3	1	-	4	66,67%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	-	-	-		zgomot
hernie de disc profesională	-	-	-	-	-	0,00%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	-	-	-	-	-	0,00%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	2	-	2	33,33%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate 2022-2025	6	%
industria extractivă	0	0,0%
construcții hidrotehnice	0	0,0%
industria metalurgică	6	100%
construcții metalice	0	0,0%
construcții de mașini	0	0,0%
prelucrare lemn	0	0,0%

În anul 2025 au fost declarate 0 cazuri de boli profesionale, pe raza județului Caraș-Severin.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

D.COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI REALȚII CU PUBLICUL

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	X
Numărul total de petiții înregistrate:	398
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	366
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	8
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	16
alte domenii decât cele prezentate mai sus	8
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	7
cu solicitare de CONTROL	391
Număr controale ca urmare a petițiilor	253
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	286
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	60
numărul de petiții clasate	54
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	385
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	13
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	152
pe suport electronic (e-mail)	238
pe portalul de petiții de pe site	8
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	
Acordare salariu	123
Muncă nedeclarată	48
Eliberare adeverințe/extras Revisal	17
Concediere	10
Încălcare norme SSM	9
Altele	191

Numar total de solicitării de informații de interes public în funcție de solicitant :

- De la persoane fizice = 1
- De la persoane juridice = 13

După modalitatea de adresare :

- Pe suport de hârtie = 0
- Pe suport electronic = 14

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Verbal = 0

Departajarea pe domenii de interes :

- Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli, etc) = 0

- Acte normative, reglementări = 0

- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 0

- Activitate liderilor instituției = 0

Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001 = 0

- Altele în alte domenii de activitate = 14

Număr de solicitări soluționate favorabil = 14

- Redirecționate către alte instituții = 0

- Soluționate favorabil în termen de 10 zile = 13

- Soluționate favorabil în termen de 30 zile = 1

- Solicițări pentru care a fost depășit termenul = 0

Modul de comunicare

- Comunicarea în format electronic = 0

- Comunicarea în format hârtie = 14

- Comunicarea verbală = 0

Departajare pe domenii de interes

- Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli) = 0

- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 0

- Acte normative reglementării = 0

- Activitatea liderilor instituției = 0

Nu există reclamații administrative și plângeri în instanță.

E. COMPARTIMENTUL E.L.A.

Din totalul creditelor bugetare, în sumă de 6.304.043 lei, s-au efectuat plăți în valoare de 6.292.775 lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 5.880.245 lei, iar la titlul II cheltuieli materiale în sumă de 412.530 lei.

F. COMPARTIMENTUL JURIDIC

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul juridic a formulat 2 denunțuri penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2024 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Au fost îndeplinite și alte atribuții dispuse de Inspectorul șef.

Mențiuni:

În anul 2025 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 25 de plângeri contravenționale, fiind în creștere față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2024, care este de 16.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2024 și 2025:

Anul	2024	2025
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	2	
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control/cercetare eveniment	0	0
Nr. plângeri contravenționale din care:	17	25
RM	16	24
SSM	1	1
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data	4	21

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

de 03.03.2026		
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	0	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	4	3
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	8	1
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	1	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 03.03.2026	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	2	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	0	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	3	2
În termen de promovare a apelului	1	0
Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	4	0

1. Obiective propuse:

Prezentele obiective ale compartimentului juridic pentru anul în curs vizează asigurarea legalității activității instituției, creșterea calității actelor administrative, consolidarea reprezentării în fața instanțelor judecătorești sprijinirea compartimentelor de specialitate în aplicarea unitară și corectă a legislației.

INSPECTOR ȘEF,
Panduru Iancu

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
Bicleșanu Cătălin Vasile

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M
Bălean Marius Mihai

Compartiment C.R.P.
Inspector,
Berzescu Angelica